Pecyn Dogfennau

Cyngor **Sir Gâr**
Carmarthenshire
County Council

sirgar.llyw.cymru
carmarthenshire.gov.wales

DYDD IAU, 13 IONAWR 2022

AT: HOLL AELODAU'R CYNGOR SIR

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU **CYFARFOD RHITHWIR** O'R **CYNGOR SIR** A GYNHELIR AM **10.00 YB, DYDD MERCHER, 19EG IONAWR, 2022** ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD YNGHLWM

Wendy Walters

PRIF WEITHREDWR

Swyddog Democrataidd:	**Emma Bryer**
Ffôn (llinell uniongyrchol):	**01267 224029**
E-bost:	**ebryer@sirgar.gov.uk**

Wendy Walters Prif Weithredwr, *Chief Executive,*
Neuadd y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP
County Hall, Carmarthen. SA31 1JP

A G E N D A

1.	**YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB**	
2.	**DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL.**	
3.	**CYHOEDDIADAU'R CADEIRYDD**	
4.	**LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y CYNGOR A GYNHALIWYD AR Y 8FED RHAGFYR, 2021**	5 - 12
5.	**ADRODDIAD BLYNYDDOL Y PWYLLGOR SAFONAU**	13 - 24
6.	**PENODI LLEYGWYR I'R PWYLLGOR LLYWODRAETHU AC ARCHWILIO**	25 - 32
7.	**YSTYRIED ARGYMHELLION Y CABINET O RAN A MATERION CYNLYNOL:-**	
7 .1	**ADRODDIAD CHWARTEROL YNGYLCH RHEOLI'R TRYSORLYS A DANGOSYDD DARBODAETH EBRILL 1AF 2021 I MEDI 30AIN 2021**	33 - 50
8.	**DERBYN ADRODDIAD CYFARFOD Y CABINET A GYNHALIWYD AR:-**	
8 .1	**6ED RHAGFYR, 2021**	51 - 56
8 .2	**20AIN RHAGFYR, 2021**	57 - 62
9.	**CWESTIYNAU GAN Y CYHOEDD (NID OEDD DIM WEDI DOD I LAW).**	
10.	**CWESTIYNAU GAN YR AELODAU:-**	

10 .1 CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD ROB JAMES I'R CYNGHORYDD GLYNOG DAVIES, YR AELOD CABINET DROS ADDYSG A PHLANT

Yn ôl yr hyn a ddeallwn, bu cynnydd mawr mewn costau deunyddiau a llafur ers y pandemig, sydd â goblygiadau sylweddol i'ch rhaglen gyfalaf, gan gynnwys y Rhaglen Moderneiddio Addysg. A allwch gadarnhau a fydd yr holl gynigion ynghylch ysgolion yng nghyllideb y llynedd yn cael eu datblygu fel y bwriadwyd yn wreiddiol?

10 .2 CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD ROB JAMES I'R CYNGHORYDD GLYNOG DAVIES, YR AELOD CABINET DROS ADDYSG A PHLANT

Bwriedir adeiladu ysgolion newydd yn Rhydaman ers nifer o flynyddoedd, a dyrannodd y weinyddiaeth Lafur flaenorol gyllid cyfalaf ar gyfer y prosiect cyn 2015. A allai'r Aelod Cabinet roi'r wybodaeth ddiweddaraf am ysgolion newydd Rhydaman?

10 .3 CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD ROB JAMES I'R CYNGHORYDD GLYNOG DAVIES, YR AELOD CABINET DROS ADDYSG A PHLANT

A allai'r Aelod Cabinet nodi a yw tir wedi'i brynu ar gyfer ysgol newydd Rhydaman?

10 .4 CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD ROB JAMES I'R CYNGHORYDD GLYNOG DAVIES, YR AELOD CABINET DROS ADDYSG A PHLANT

A allai'r Aelod Cabinet roi'r wybodaeth ddiweddaraf am ysgol newydd Ysgol Dewi Sant?

10 .5 CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD ROB JAMES I'R CYNGHORYDD GLYNOG DAVIES, YR AELOD CABINET DROS ADDYSG A PHLANT

Cynhaliodd rhieni, disgyblion ac ymgyrchwyr ymgyrch lwyddiannus i achub Ysgol Mynyddygarreg ac Ysgol Blaenau rhag cael eu cau. Gallai'r ddwy ysgol elwa o fuddsoddiad ar unwaith i brofi eu cynaliadwyedd yn y dyfodol. A fyddwch yn cynnwys buddsoddiad cyfalaf eleni i wella'r adeiladau ac ystyried eu gwneud yn ysgolion 3-11 oed?

11. CYMARADWYO Y NEWIDIADAU CANLYNOL I AELODAETH PWYLLGORAU

11 .1 MAE'R GRWP LLAFUR WEDI ENWEBU'R CYNGHORYDD DOT JONES I LENWI'R SEDD A OEDD YN PERTHYN YN GYNT I'R CYNGHORYDD AMANDA FOX AR Y PWYLLGOR PENODI A

12. COFNODION ER GWYBODAETH (AR GAEL AR Y WEFAN)

12 .1 PWYLLGOR CRAFFU DIOGELU'R CYHOEDD A'R AMGYLCHEDD - 25AIN TACHWEDD, 2021

13 .1 PWYLLGOR CRAFFU DIOGELU'R CYHOEDD A'R AMGYLCHEDD - 22AIN RHAGFYR, 2021

13 .2 PWYLLGOR CRAFFU ADDYSG A PHLANT - 30AIN TACHWEDD, 2021

13 .3 PWYLLGOR CRAFFU GOFAL CYMDEITHASOL AC IECHYD - 29AIN TACHWEDD, 2021

13 .4 PWYLLGOR CRAFFU GOFAL CYMDEITHASOL AC IECHYD - 20FED RHAGFYR, 2021

13 .5 PWYLLGOR CRONFA BENSIWN DYFED - 3YDD RHAGFYR, 2021

13 .6 PWYLLGOR CYNLLUNIO - 9FED RHAGFYR, 2021

13 .7 PWYLLGOR CRAFFU POLISI AC ADNODDAU - 10FED RHAGFYR, 2021

13 .8 PWYLLGOR SAFONAU - 13EG RHAGFYR, 2021

13 .9 PWYLLGOR CRAFFU CYMUNEDAU AC ADFYWIO - 14EG RHAGFYR, 2021

13 .10 PWYLLGOR TRWYDDEDU - 15FED RHAGFYR, 2021

13 .11 PWYLLGOR LLYWODRAETHU AC ARCHWILIO - 17EG RHAGFYR, 2021

CYNGOR SIR

DYDD MERCHER, 8 RHAGFYR 2021

YN BRESENNOL: Cynghorydd J.E. Williams (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr:-

S.M. Allen	L.R. Bowen	K.V. Broom	C.A. Campbell
J.M. Charles	D.M. Cundy	C.A. Davies	W.R.A. Davies
T.A.J. Davies	G. Davies	H.L. Davies	I.W. Davies
J.A. Davies	K. Davies	S.L. Davies	E. Dole
J.S. Edmunds	D.C. Evans	H.A.L. Evans	L.D. Evans
R.E. Evans	W.T. Evans	S.J.G. Gilasbey	C.J. Harris
P. Hughes-Griffiths	A.D. Harries	T.M. Higgins	J.K. Howell
P.M. Hughes	A. James	J.D. James	R. James
D.M. Jenkins	J.P. Jenkins	G.H. John	C. Jones
B.W. Jones	D. Jones	G.R. Jones	T.J. Jones
H.I. Jones	A. Lenny	M.J.A. Lewis	K. Lloyd
A.S.J. McPherson	A.G. Morgan	S. Najmi	D. Nicholas
J.S. Phillips	D. Price	J.G. Prosser	H.B. Shepardson
E.M.J.G. Schiavone	A.D.T. Speake	B. Thomas	D. Thomas
E.G. Thomas	G.B. Thomas	G. Thomas	J. Tremlett
A.Vaughan Owen	D.T. Williams	D.E. Williams	

Yr oedd y swyddogion canlynol yn gwasanaethu yn y cyfarfod:-
W. Walters, Prif Weithredwr;
J. Morgan, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymunedau;
P.R. Thomas, Prif Weithredwr Cynorthwyol (Rheoli Pobl a Pherfformiad);
C. Moore, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol;
J. Morgan, Pennaeth Cartrefi a Chymunedau Mwy Diogel;
G. Morgans, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Addysg a Phlant;
R. Mullen, Cyfarwyddwr yr Amgylchedd;
L.R. Jones, Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith;
G. Morgan, Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd;
L. Jenkins, Swyddog Cefnogi Bwrdd Gweithredol;
M. Evans Thomas, Prif Swyddog Gwasanaethau Democrataidd;
E. Bryer, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd;
A. Eynon, Prif Gyfieithydd;
R. Morris, Swyddog Cefnogi Aelodau;
J. Owen, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd.

Rhith-Gyfarfod:- 10:00yb - 11:45yb

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorwyr F. Akhtar, S.A. Curry, A Fox, K. Madge, E. Morgan, S. Matthews, B.D.J. Phillips, B.A.L. Roberts a L.M. Stephens.

2. DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL.

Y Cynghorydd	Rhif y Cofnod	Y Math o Fuddiant
S.J.G. Gilasbey	8.1 - Derbyn adroddiad cyfarfod y Cabinet a gynhaliwyd ar 8 Tachwedd 2021.	Mae gan y Cynghorydd Gilasbey fuddiant personol a rhagfarnol mewn perthynas â'r adolygiad o'r Ddarpariaeth Addysg Gynradd yn Ardaloedd Mynyddygarreg a Gwenllian, sef mater sy'n rhan o Eitem 5.1. Roedd y Cynghorydd Gillasbey wedi cael gollyngiad gan y Pwyllgor Safonau i siarad ar y mater ond nid i bleidleisio.

3. CYHOEDDIADAU'R CADEIRYDD.

- Estynnodd y Cadeirydd ei ddymuniadau gorau i'r Cynghorydd Eryl Morgan a oedd wedi cael ei dderbyn i'r ysbyty yn ddiweddar ar ôl cael codwm. Ar ran y Cyngor, dymunodd y Cadeirydd wellhad buan i'r Cynghorydd Morgan.

- Estynnodd y Cadeirydd ei ddymuniadau gorau i'r Cynghorydd Mair Stephens sy'n anhwylus ar hyn o bryd.

- Roedd y Cadeirydd am ddymuno pen-blwydd hapus iawn i Miss Ethel Lewis a oedd yn 100 oed ar 1 Rhagfyr. Mae Miss Lewis, gyda chymorth ei theulu a gwasanaeth pryd ar glud, yn byw'n annibynnol yn ei chartref teuluol yn Llandeilo.

- Estynnodd y Cadeirydd ei longyfarchiadau i Roger Thomas a oedd wedi'i benodi'n Brif Swyddog Tân newydd Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru. Byddai Mr Thomas yn dechrau ei swydd newydd ar ôl ymddeoliad y Prif Swyddog Tân presennol, sef Chris Davies, ym mis Ebrill 2022.

- Rhoddodd yr Arweinydd, gyda chaniatâd y Cadeirydd, y wybodaeth ddiweddaraf am y sefyllfa o ran Covid yn Sir Gaerfyrddin. Tynnodd yr Arweinydd sylw at y ffaith bod yr achos cyntaf o Omicron, amrywiolyn newydd Covid-19, wedi'i gadarnhau yng Nghymru fel y cyhoeddwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru ddydd Gwener diwethaf. Ar sail profiad, roedd yn debygol y byddai nifer yr achosion yn cynyddu wrth i'r amrywiolyn newydd ledaenu drwy gymunedau. Nid oedd fawr o gadarnhad ynghylch cyfradd drosglwyddo'r amrywiolyn, ond roedd wedi cyrraedd man lle roedd yn cael ei drosglwyddo yn y gymuned yn Lloegr a oedd yn golygu ei bod yn anochel y byddai'n cyrraedd Cymru a Sir Gaerfyrddin gydag amser.

Wrth roi trosolwg i'r Aelodau o'r cyngor a roddwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru, ailadroddodd yr Arweinydd bwyntiau a godwyd mewn cyfarfodydd blaenorol, sef mai'r ffordd orau o ddiogelu rhag amrywiolion newydd Coronafeirws fyddai derbyn y brechlyn sy'n cael ei gynnig. Cadarnhawyd, o ddydd Llun ymlaen, y byddai pob oedolyn yng Nghymru yn cael cynnig brechiad erbyn diwedd mis Ionawr ac anogodd yr Arweinydd bawb a oedd yn bresennol i wneud pob ymdrech i fynd i'w hapwyntiad a derbyn y cynnig.

Dywedwyd wrth yr Aelodau bod disgwyl i Lywodraeth Cymru wneud cyhoeddiad yn ddiweddarach yr wythnos hon a'i bod yn debygol y byddai mesurau newydd yn cael eu cyflwyno.

Rhoddwyd trosolwg i'r Aelodau o'r niferoedd ledled Cymru. Ar 5 Rhagfyr 2021, roedd gan Gymru gyfradd achosion o 484.2 fesul 100,000. Dywedwyd bod y gyfradd yn Sir Gaerfyrddin wedi gostwng o 483.1 o achosion fesul 100,000 i 421.7 o achosion fesul 100,000.

Hefyd, roedd yn galonogol nodi, ar 28 Tachwedd, 2021, fod dros 695,850 o frechlynnau wedi'u rhoi ledled rhanbarth Hywel Dda. Roedd dros 106,000 o'r rhain yn frechlynnau atgyfnerthu.

4. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y CYNGOR A GYNHALIWYD AR Y 10 TACHWEDD 2021

PENDERFYNWYD llofnodi bod cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 10 Tachwedd 2021 yn gofnod cywir.

5. YCHWANEGIAD AT GYTUNDEB RHYNG-AWDURDODAU (IAA) PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU (WPP)

Cafodd y Cyngor adroddiad a roddodd yr atodiad gofynnol i gytundeb rhwng awdurdodau Partneriaeth Pensiwn Cymru i'w gymeradwyo.

Dywedwyd bod y Cytundeb Rhwng Awdurdodau wedi cael ei adolygu gan Weithgor Swyddogion Partneriaeth Pensiwn Cymru a Burges Salmon, sef ymgynghorwyr cyfreithiol Partneriaeth Pensiwn Cymru, i alluogi'r canlynol:

- bod cynrychiolydd aelodau'r cynllun yn gwasanaethu ar Gyd-bwyllgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru,
- penodi Dyranwyr ar gyfer yr Is-gronfeydd Marchnad Breifat,
- gwahanol fân newidiadau neu ddiweddariadau eraill ers sefydlu Partneriaeth Pensiwn Cymru.

Roedd atodiad i ganiatáu ar gyfer y newidiadau wedi'i gynnwys yn atodlen 1 yr adroddiad.

PENDERFYNWYD cymeradwyo'r atodiad i Gytundeb Rhwng Awdurdodau Partneriaeth Pensiwn Cymru.

6. CYNLLUN DIRPRWYO I SWYDDOGION A PHROTOCOL AR GYFER CYFLWYNO SYLWADAU I'R CYNGOR SIR YNGHYLCH CEISIADAU CYNLLUNIO

Cyhoeddodd y Cadeirydd fod yr eitem hon wedi'i thynnu'n ôl er mwyn caniatáu i'r Gweithgor Adolygu'r Cyfansoddiad gynnal trafodaeth bellach.

7. YSTYRIED ARGYMHELLION Y CABINET O RAN A MATERION CYNLYNOL:-

7.1. ADFER MYNEDIAD CYHOEDDUS YN GILFACH IAGO

Cafodd y Cyngor adroddiad a oedd yn darparu cynnig i wneud cynnydd o ran cwblhau adfer mynediad cyhoeddus ar hen safle glo brig Gilfach Iago drwy sicrhau cyllid ac ymgymryd â'r prosesau cyfreithiol gofynnol.

Dywedwyd, pe na bai cymeradwyaeth yn cael ei rhoi, y byddai Celtic Energy yn parhau i fod yn atebol am yr amodau cynllunio presennol mewn perthynas ag adfer ffyrdd a'r hawliau tramwy cyhoeddus ar draws y safle, ffyrdd nad oedd eu hangen. Yn ogystal, fel y nodwyd yn yr adroddiad, roedd risg uchel na fyddai Celtic Energy yn cyflawni gwaith adfer boddhaol ar hyn o bryd.

Ar ôl ymchwilio i'r holl opsiynau ar gyfer adfer mynediad cyhoeddus ar draws yr hen safle glo brig, ystyriwyd mai'r argymhelliad a amlinellwyd yn yr adroddiad oedd yr opsiwn gorau posibl ar gael o ran y gallu i gyflawni a chyllid. Argymhellwyd felly y dylid cymeradwyo'r cynnig, a bod yr Awdurdod yn cymryd cyfrifoldeb i sicrhau bod mynediad cyhoeddus priodol yn cael ei adfer mewn modd amserol.

Cafwyd ymholiad ynglŷn â Celtic Energy ac a oedd y Cyngor yn hyderus y byddai’n derbyn taliad. Dywedwyd, yn unol â'r ateb a argymhellwyd, fel y nodwyd yn yr adroddiad, fod Celtic Energy Ltd wedi bod yn rhan o drafod yr ateb ac felly rhagwelir y bydd yn cydymffurfio'n llawn â'r cytundeb â'r Cyngor.

PENDERFYNWYD:

7.1.1. cymeradwyo'r cynnig i wneud cais i'r Llys Ynadon am ailddosbarthu tair ffordd ddiddosbarth i statws llwybr ceffylau;

7.1.2. derbyn y setliad ariannol a gynigir gan Celtic Energy i gyflawni a chymryd cyfrifoldeb dros yr holl waith adfer mynediad cyhoeddus ar draws yr hen safle glo brig.

8. DERBYN ADRODDIAD CYFARFOD Y CABINET A GYNHALIWYD AR:-

8.1. 8 TACHWEDD 2021

[SYLWER: Roedd y Cyng. S J.G. Gilasbey wedi datgan buddiant yn y mater hwn yn gynharach, ac arhosodd yn y cyfarfod wrth i'r eitem gael ei thrafod ond yna gadawodd cyn cynnal y bleidlais. Mae gan y Cynghorydd Gilasbey ollyngiad gan y Pwyllgor Safonau i siarad ond nid i bleidleisio.]

Mewn ymateb i ymholiad a godwyd mewn perthynas â rhif 5.1, cadarnhawyd bod yr adolygiad o BOB ysgol yn Sir Gaerfyrddin wedi dechrau fel rhan o'r Rhaglen Moderneiddio Addysg. Fodd bynnag, oherwydd natur gymhleth yr adolygiad, ni phenderfynwyd eto pryd y byddai'r adolygiad yn cael ei gwblhau. Sicrhawyd yr Aelodau y byddent yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn adroddiad cyfarfod y Cabinet a gynhaliwyd ar 8 Tachwedd, 2021.

8.2. 22 TACHWEDD 2021

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL dderbyn adroddiad cyfarfod y Cabinet a gynhaliwyd ar 22 Tachwedd, 2021.

9. YSTYRIED Y RHYBUDDION O GYNNIG CANLYNOL:-

9.1. RHYBUDD O GYNNIG A GYFLWYNWYD GAN Y CYNGHORYDD JOHN JAMES

Bu'r Cyngor yn ystyried y Rhybudd o Gynnig canlynol a gyflwynwyd gan y Cynghorydd John James:-

“Bod y Cyngor hwn:

1) Yn cydnabod y proffesiynoldeb a'r ymdrechion mawr y mae Heddlu Dyfed-Powys yn eu gwneud wrth gyflawni ei ddyletswyddau

2) Yn cydnabod ymhellach mor bwysig yw galwadau gan aelodau o'r cyhoedd o ran cynorthwyo'r Heddlu drwy riportio digwyddiadau a rhoi gwybodaeth am faterion yn ymwneud â throseddau ac anhrefn.

3) Yn nodi bod trigolion Sir Gaerfyrddin yn ei chael hi'n anodd defnyddio'r system galw 101 i riportio digwyddiadau oherwydd oedi hir cyn ateb.

Mae'r Cyngor felly:

Yn galw, gyda pharch, ar Brif Gwnstabl Heddlu Dyfed-Powys i gychwyn ailwampio'r system galw 101 a fydd yn adfer hyder trigolion Sir Gaerfyrddin wrth ddefnyddio'r system hon a fydd yn ei dro yn rhoi darlun mwy cywir o ystadegau troseddau ac anhrefn.”

Eiliwyd y cynnig.

Rhoddwyd cyfle i gynigydd ac eilydd y Cynnig siarad o blaid y Cynnig a bu iddynt amlinellu'r rhesymau dros ei gyflwyno, fel y'u nodwyd yn y Cynnig.

Gwnaed datganiadau o blaid ac yn erbyn y Cynnig.

Yn dilyn pleidlais:

PENDERFYNWYD cefnogi'r Rhybudd o Gynnig gwreiddiol a'i gyfeirio i'r Cabinet.

10. CWESTIYNAU GAN Y CYHOEDD (NID OEDD DIM WEDI DOD I LAW).

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd dim cwestiynau wedi dod i law gan y cyhoedd.

11. CWESTIYNAU GAN YR AELODAU:-

11.1. CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD GARY JONES I'R CYNGHORYDD ALUN LENNY, CADEIRYDD Y PWYLLGOR CYNLLUNIO

"O ystyried y fenter wych gan Gyngor Sir Caerfyrddin o ran gweithio ar strategaeth newydd i ddatblygu nodweddion a mannau awyr agored naturiol, a ellir herio ceisiadau cynllunio ar y CDLl presennol a'r CDLl arfaethedig drwy'r strategaeth hon? Os felly, oni ddylai hyn fod ar frig unrhyw ystyriaethau pan ddaw ceisiadau cynllunio i law, ynghyd â barn trigolion am gadw mannau Gwyrdd yn eu bro?"

Ymateb gan y Cynghorydd Alun Lenny - Cadeirydd y Pwyllgor Cynllunio:-

Hoffwn ddiolch i'r Cynghorydd Gary Jones am y cwestiwn – gan mai dyma'r cwestiwn cyntaf i mi ei gael yn ystod dros chwe blynedd fel Cadeirydd y Pwyllgor Cynllunio! Fodd bynnag, rhaid imi gyfaddef fy mod wedi drysu ychydig ynghylch pam y cyfeirir y cwestiwn ataf i, gan fod gennym Aelod Cabinet sy'n gyfrifol am Gynllunio – gan gynnwys y Strategaeth Seilwaith Gwyrdd a Glas a'r CDLl ar ei newydd wedd. Ond does dim ots, rwy'n ddigon hapus i ymateb.

Fel y gŵyr yr aelodau, nod y strategaeth seilwaith gwyrdd a glas yw creu rhwydwaith o fannau a choridorau naturiol a lled-naturiol rhwng trefi a phentrefi, ac yn mynd drwyddynt – parciau, rhandiroedd, perthi, coetiroedd ac yn y blaen. Yn wir, mae'n fenter ragorol a allai helpu i gyflawni llawer o amcanion corfforaethol y Cyngor, gan gynnwys datgan argyfwng hinsawdd ym mis Chwefror 2019.

Wrth gwrs, mae nifer o bolisïau eisoes wedi'u cynnwys yn y CDLl presennol sy'n adlewyrchu'r pwyslais ar warchod a gwella'r amgylchedd naturiol, yn ogystal â hyrwyddo dylunio da – megis tai carbon niwtral. Datblygwyd yr agenda hon ymhellach yn y CDLl Diwygiedig lle mae creu lleoedd a seilwaith gwyrdd yn rhan fawr o'r gofynion ar gyfer datblygiadau newydd.

Mae'r CDLl a phenderfynu ar geisiadau cynllunio yn seiliedig ar brosesau ymgynghori – gan gynnwys y rhai ag aelodau o'r cyhoedd a'n cydweithwyr mewn Parciau a Hamdden, ac Ecoleg. Mae'r rhain yn cyfrannu at y broses o wneud penderfyniadau, ac mae unrhyw sylwadau cynllunio perthnasol a thystiolaeth yn cael sylw dyledus fel rhan o'r broses hon.

O ran y Strategaeth Seilwaith Gwyrdd a Glas, yn wir, bydd yn cael ei defnyddio i lywio'r broses o wneud penderfyniadau ac i lywio'r CDLl Diwygiedig sy'n cael ei ddatblygu – ochr yn ochr â llawer o wybodaeth, polisïau a thystiolaeth arall. Er nad yw o reidrwydd yn bwysicach na ffactorau eraill, caiff y strategaeth ei llywio gan ymatebion i'r ymgynghoriad gan amrywiaeth o gyrff a phartïon â buddiant – a rhoddir ystyriaeth lawn i adborth o'r fath bob amser.

Mae'n rhaid inni fel Cyngor, a'r Pwyllgor Cynllunio, bwyso a mesur gofynion amrywiol yn erbyn polisïau a thystiolaeth bob amser ac ystyried materion mewn modd mor wrthrychol â phosibl. Mae gan gynllunio berthynas allweddol â gweledigaeth adfywio'r cyngor hwn a'r modd y caiff ei rhoi ar waith. Rydym yn buddsoddi miliynau o bunnoedd yn Llanelli yn enwedig, yng Nghaerfyrddin, yn Rhydaman ac yn ein trefi marchnad llai mewn ardaloedd gwledig. Mae ar bobl ifanc angen addysg ar gyfer yr 21ain ganrif, swyddi da – a thai fforddiadwy, y mae'r cyngor hwn yn darparu cannoedd ohonynt, yn ogystal â'r 900 o dai cyngor rydym wedi dechrau eu hadeiladu. Yn amlwg, mae angen tir arnom i wneud hynny.

Er enghraifft, yn ward y Cynghorydd Gary Jones ei hun, mae'r safle a ddyrannwyd ym Mhlas Isaf wedi'i gynnwys yn Rhaglen Tai Fforddiadwy uchelgeisiol yr Adran Dai. Hefyd, yn Harddfan ar y Bryn, mae safle llai wedi'i glustnodi i'w gynnwys yng nghynllun Hunanadeiladu Cymru Llywodraeth Cymru.

Rwy’n gobeithio bod hyn yn gwneud y sefyllfa'n fwy clir. Rwy’n gobeithio hefyd y bydd aelodau'n manteisio ar bob cyfle i hyrwyddo'r Strategaeth Seilwaith Gwyrdd a Glas fel elfen bwysig wrth lunio dyfodol ein cymunedau.

Nid oedd unrhyw gwestiynau ategol.

11.2. CWESTIWN GAN Y CYNGHORYDD GARY JONES I'R CYNGHORYDD HAZEL EVANS, YR AELOD CABINET DROS YR AMGYLCHEDD

“Des i o hyd i'r blwch nwy hwn wrth gasglu sbwriel yn y pentref. Does dim gwybodaeth ar y botel ynghylch ble i'w dychwelyd, felly archebais slot yn Nhrostre. Roeddwn yn gwybod y byddai tâl ond cefais fy syfrdanu gan y tâl o £20. Bydd hyn yn annog pobl i beidio â'u dychwelyd yma a bydd yn atal pobl rhag ailgylchu. Deallaf fod 'Cwm Environmental' yn gwmni annibynnol, ond a allwn ddylanwadu arno mewn unrhyw ffordd i ddiwygio hyn, a chodi tâl mewn enw?”

Ymateb y Cynghorydd Hazel Evans - yr Aelod o’r Bwrdd Gweithredol dros yr Amgylchedd:-

Mae'r taliadau a godir ar hyn o bryd gan CWM yn adlewyrchu cost wirioneddol gwaredu blychau nwy gan eu bod yn cael eu hystyried yn wastraff peryglus a rhaid eu gwaredu mewn modd diogel a phriodol. Mae'r tâl yn cwmpasu'r costau gweithredol sy’n gysylltiedig â thrin, storio, cludo a gwaredu gan arbenigwr awdurdodedig.

Oherwydd yr amrywiaeth eang o silindrau a dderbynnir, e.e. diffoddwyr tân, bylchau nwy, silindrau heliwm, silindrau nwy Calor ac ati mae CWM yn codi dau fath o dâl: £20.00 ar gyfer silindrau mawr ac £8 ar gyfer silindrau llai.

Er y gallaf ddeall sail y cwestiwn, rydym wrth gwrs yn dibynnu ar bobl i waredu'r eitemau mewn modd cyfrifol. Bydd dyletswydd gofal ar weithredwyr masnachol i waredu eitemau o'r fath mewn modd diogel. Fodd bynnag, rwy'n cydnabod y bydd rhywfaint o arferion diegwyddor yn digwydd a allai achosi problemau yn ein cymunedau.

Rwy'n fodlon ymchwilio i'r mater i gadarnhau'r ffeithiau. Mae CWM, wrth gwrs, yn endid masnachol ynddo'i hun felly ni fyddai disgwyl i CWM ysgwyddo'r costau gwaredu. Y Cyngor fyddai'n gwneud hynny. Fel yr ydych wedi dweud, mae mannau sy'n derbyn y silindrau yn ôl.

Nid oedd unrhyw gwestiynau ategol.

12. COFNODION ER GWYBODAETH

Dywedodd y Cadeirydd fod y cofnodion a amlinellir ar agenda 12.1 – 12.3 ar gael i'w gweld ar wefan y Cyngor.

13. EITEMAU BRYS

Yn unol â Rheol Gweithdrefn Gorfforaethol 2.4 cytunodd y Cadeirydd, yn dilyn cais, i ganiatáu cais brys am y wybodaeth ddiweddaraf am y difrod a achoswyd o ganlyniad i Storm Barra.

Dywedodd y Prif Weithredwr wrth Aelodau'r Cyngor fod y gwyntoedd difrifol gyda'r hwyr wedi achosi difrod strwythurol helaeth i ddau adeilad Cyngor gan bwysleisio nad oedd unrhyw un wedi'i anafu.

Dywedwyd bod y gwynt wedi tynnu rhan o do Ysgol Bryngwyn a bod asesiad llawn o'r difrod yn cael ei gynnal yn ystod y bore hwnnw. Er bod y to wedi'i wneud yn ddiogel gyda chymorth y Gwasanaeth Tân, roedd y briffordd yn dal i fod ar gau. Yn y cyfamser, byddai holl ddisgyblion Ysgol Bryngwyn yn dysgu ar-lein. Byddai cynlluniau adfer ac atgyweirio yn cael eu llunio yn unol â hynny.

Dywedwyd ymhellach fod difrod sylweddol wedi'i achosi i do un o'r adeiladau sy'n cael eu datblygu fel rhan o Gynllun Denu Pentywyn. Roedd malurion y to wedi'u chwythu i dir y Weinyddiaeth Amddiffyn. Byddai gwybodaeth yn cael ei rhannu â phartïon perthnasol yn y pentref.

Yn ogystal, roedd timau wedi ymateb i nifer o alwadau gan denantiaid.

Roedd yr Aelodau am ddiolch i'r holl staff, contractwyr a gwasanaethau brys a weithiodd yn ddiflino drwy gydol y nos i wneud sefyllfaoedd yn ddiogel mewn tywydd garw.

____________________________ ______________________

CADEIRYDD **DYDDIAD**

CYNGOR SIR
19EG IONAWR, 2022

ADRODDIAD BLYNYDDOL Y PWYLLGOR SAFONAU
Yr Argymhellion / Penderfyniadau allweddol sydd eu hangen: Derbyn yr adroddiad
Y Rhesymau: Mae'n ofynnol i'r pwyllgor adrodd yn flynyddol i'r Cyngor Llawn
Angen ymgynghori â'r Pwyllgor Craffu perthnasol Amherthnasol
Angen Penderfyniad gan y Cabinet Amherthnasol Angen penderfyniad gan y Cyngor Amherthnasol

AELOD CABINET SY'N DDEILIAD Y PORTFFOLIO:- Y Cynghorydd Emlyn Dole - Arweinydd		
Y Gyfarwyddiaeth: Enw Pennaeth y Gwasanaeth: Linda Rees-Jones Awdur yr Adroddiad: Robert Edgecombe	Swyddi: Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol	Ffôn: Cyfeiriadau e-bost: rjedgeco@sirgar.gov.uk 01267 224018

EXECUTIVE SUMMARY
COUNTY COUNCIL
19TH JANUARY, 2022

STANDARDS COMMITTEE ANNUAL REPORT

In accordance with requirements placed upon it, the Standards Committee reports annually to Full Council detailing its activities during the preceding municipal year.

In recent years this report has been presented to Full Council in January, to allow sufficient time for code of conduct data to be gathered from Town and Community Councils.

A copy of this year's draft report is attached for consideration.

Members should note that with effect from May 2022 the provisions of the Local Government and Elections (Wales) Act 2021 will apply regarding the production of such reports and therefore both the timing and content of the reports will need to change.

DETAILED REPORT ATTACHED?	YES

IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report: **Signed:** *LRJones* **Administration and Law**						
Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
NONE	**NONE**	**NONE**	**NONE**	**NONE**	**NONE**	**NONE**

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below **Signed:** ***LRJones*** **Head of Administration and Law**	
1. Scrutiny Committee – not applicable **2.Local Member(s) -** not applicable **3.Community / Town Council -** it is suggested that such consultation take place **4.Relevant Partners -** not applicable **5.Staff Side Representatives and other Organisations** - not applicable	
EXECUTIVE BOARD PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED NO	

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information **List of Background Papers used in the preparation of this report:**		
Title of Document	**File Ref No.**	**Locations that the papers are available for public inspection**
Legal Services file	DPSC-192	County Hall, Carmarthen

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

STANDARDS COMMITTEE

ANNUAL REPORT 2020-2021

Introduction

1. Period Covered by the Report

2. Terms of Reference

3. Membership of the Committee

4. Code of Conduct Complaints

5. Applications for Dispensation

6. Code of Conduct Training

7. Whistleblowing Policy

8. Code Compliance by Town and Community Councils

9. Other Activities

10. Conclusion

INTRODUCTION

The law requires every County and County Borough Council in Wales to establish and maintain a Standards Committee. Such committees are responsible for overseeing standards of conduct for elected members of both the principal council and the constituent community and town councils within the principal council's area.

The Committee receives and determines applications for dispensation from elected members in relation to the Code of Conduct and adjudicates upon code complaints referred to the Council by the Public Services Ombudsman for Wales. However, it should be noted that only rarely has the Committee been requested to undertake this latter function.

The Committee also receives reports in relation to the operation of the Council's whistle-blowing policy.

1. **PERIOD COVERED BY THE REPORT**

This report covers the activities of the Standards Committee during the period 1st April 2020 to 31st March 2021

2. **TERMS OF REFERENCE**

The role and functions of the committee as set out in the constitution of the Council are:

- To promote and maintain high standards of conduct by councillors and co-opted members
- To assist councillors and co-opted members to observe the Members' Code of conduct
- To advise the Council on the adoption or revision of the Members' Code of Conduct
- To monitor operation of the Members' Code of Conduct
- To advise, or arrange training for councillors and co-opted members on matters relating to the Members' Code of Conduct
- To grant dispensations to councillors and co-opted members where they have a personal and prejudicial interest under the Members' Code of Conduct
- To deal with reports from the Adjudication Panel for Wales and reports from the Monitoring Officer or the Public Services Ombudsman for Wales
- The exercise of the above functions in relation to Town and Community Councils in the county
- To receive annual reports on the operation of the Council's Whistleblowing Policy

3. **MEMBERSHIP OF THE COMMITTEE**

The Panel consists of 9 members, 3 County councillors, 1 Community councillor and 5 co-opted members.

There were no no changes to the co-opted members of the committee during the period covered by this report. The co-opted members were.
Mr. Andre Morgan (Chair)
Mrs. Mary Dodd (Vice-chair)
Mrs. Daphne Evans
Mrs. Julie James
Mr. Alun Williams

There was no change to the Community council member of the committee. He was Councillor Philip Rogers (St. Clears Town Council)

There were no changes to the County Councillor membership of the committee during the year. The members were:

Councillor. Jeanette Gilasbey
Councillor. Gareth Thomas
Councillor. Rob James

Although falling outside the period of this report, I would like to thank both my predecessor as Chair, Mr. Andre Morgan and Mr Alun Williams, both of whose terms of office on the committee came to an end in December 2021. Both Mr Morgan and Mr Williams contributed greatly to the work of the committee and their contribution was highly valued by their fellow members.

4. **CODE OF CONDUCT COMPLAINTS**

The Committee was not required to adjudicate upon any Code of Conduct complaints during the period of this report.

Formal complaints about councillors who are suspected of breaching the Code of Conduct are referred directly to the Public Service Ombudsman for Wales without involving the Standards Committee. Most complaints are resolved by the Ombudsman but occasionally the Ombudsman may require the Committee to investigate and adjudicate on a complaint.

In 2020-21 however, the Ombudsman did not refer any complaints to the Committee, nor were any matters referred to the Adjudication Panel for Wales in respect of Councillors from Carmarthenshire.

During the period covered by this report the Ombudsman’s Annual Report stated that he had considered and closed a total of 15 code of conduct complaints against councillors from Carmarthenshire. The breakdown of these complaints is shown in the table below

COUNCIL	**No. of Complaints**
Carmarthenshire County Council	3
Betws Community Council	4
Llanelli Rural Council	3
Llanelli Town Council	2
Llanfynydd Community Council	2
Llangunnor Community Council	1
Total	15

In all these cases the Ombudsman either closed his investigation after initial consideration or found no action was necessary.

However it should be noted that there are small number of other complaints received during this period which have yet to be concluded as at the time of preparing this report

Therefore, although the number of complaints does represent an increase over 2019-2020 the committee is satisfied that the vast majority of councillors do comply with the code and that where allegations of breach are made they are either unfounded or are not considered by the Ombudsman to be sufficiently serious to warrant enforcement action.

5. **APPLICATIONS FOR DISPENSATION**

The Committee considered 7 applications for dispensation from County and Community and Town Councillors during the year, all but one of which were either granted or partly granted.

This represents a significant reduction compared to previous years.

The grounds upon which the Committee may grant a dispensation are set out in the Standards Committees (Grant of Dispensations) (Wales) Regulations 2001.

The Committee continues to approach each application with a presumption in favour of granting a dispensation wherever practicable, particularly in relation to granting a dispensation to speak only.

Details of the applications that have been dealt with can be viewed as part of the minutes of the meetings of the Committee which are accessible on Carmarthenshire County Council's website www.carmarthenshire.gov.uk.

A comparison between the numbers of dispensation applications received since 2015/2016 shows the following:

YEAR	TOTAL	CCC	T/CC	GRANTED*	REFUSED	OTHER
2015/16	65	5	60	62	3	N/A
2016/17	21	4	17	18	3	N/A
2017/18	31	7	24	31	0	N/A
2018/19	55	42	13	52	3	N/A
2019/2020	25	19	6	24	1	N/A
2020/2021	7	6	1	6	1	N/A

* either granted or partly granted

6. **CODE OF CONDUCT TRAINING**

Due to the disruption caused by the Coronavirus pandemic that usual annual code of conduct training sessions for Town and Community Councils could not be held. Instead, the proposed training presentation and reference materials were circulated to all Councils.

7. **WHISTLEBLOWING POLICY**

The Committee has oversight of the authority's Whistleblowing Policy. The process is regulated by the Public Interest Disclosure Act 1998, which protects against dismissal and other detriment for workers who disclose information in the public interest in prescribed circumstances to prescribed persons.

The number of whistleblowing complaints recorded during the period of this report are set out below.

New Complaints	Complaints carried over from 2019/20	Cases Concluded	Cases Continuing
3	6	8	1

The number of complaints continues to be consistent with those received by other local authorities.

It is pleasing to note a significant reduction in the number of cases being carried over into the following year for investigation, from 6 in 2019/2020 to just 1 in 2020/2021.

The Committee reviewed the Whistleblowing Policy during the period covered by this report and made changes which reflected the experience of its operation during the year.

8. **CODE OF CONDUCT COMPLIANCE BY TOWN AND COMMUNITY COUNCILS**

The committee again received a report regarding the extent to which Town and Community Councils within the County are complying with the Code of Conduct. The report contained data relating to:

- Code complaints
- Dispensation requests
- Declaration of interests
- Code Training

No obvious patterns or trends could be discerned from the data. Overall levels of compliance with the code appear to be good.

OTHER ACTIVITIES

In addition to the above activities the Committee also:

- Received and considered case decisions of the Adjudication Panel for Wales
- Received and considered case decisions made by other Standards Committees in Wales
- Received and considered the Code of Conduct casebook published by the Ombudsman

Where appropriate the Committee has identified points of learning and best practice and has taken them into account in their own decision making and included them in the training referred to in paragraph 5 above.

9. **CONCLUSION**

The committee had a busy year and we are grateful for the help and support given to us by the council's legal department. We have been much encouraged by the generally good levels of compliance with the Code of Conduct exhibited by Councillors across the County and very much hope this will continue in to the coming election year.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

CYNGOR SIR
19 Ionawr 2021

PENODI LLEYGWYR I'R PWYLLGOR LLYWODRAETHU AC ARCHWILIO

Argymhelliad y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio

ARGYMELL I'R CYNGOR Bwyllgor Llywodraethu ac Archwilio â 12 aelod h.y. 8 aelod etholedig (fel ar hyn o bryd) a 4 lleygwr i gyd-fynd â'r gofyniad newydd sy'n deillio o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 i draean o aelodaeth y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio fod yn lleygwyr.

Y Rhesymau:

Mae Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021, yn ei gwneud yn ofynnol i draean o aelodau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio fod yn leygwyr ac i leygwr gael ei benodi'n Gadeirydd y Pwyllgor.

Bu'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn ystyried adroddiad ar y trefniadau ar gyfer penodi Lleygwyr i'r Pwyllgor yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Rhagfyr 2021 ac mae'r pwyllgor yn gwneud argymhelliad i'r Cyngor ar Aelodaeth y Pwyllgor yn y dyfodol.

Ymgynghorwyd â'r pwyllgor craffu perthnasol AMHERTHNASOL
Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad NAC OES
Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad OES

YR AELOD O'R CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:- Y Cynghorydd David Jenkins (Adnoddau)

Y Gyfarwyddiaeth:		Cyfeiriad ebost:-
Prif Weithredwr & Gwasanethau Corfforaethol.	**Swyddi:**	
Enw Pennaeth y Gwasanaeth:		E-bost: LRJones@sirgar.gov.uk
Linda Rees Jones	Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith	
Helen Pugh	Pennaeth Refeniw a Chydymffurfio Ariannol	E-bost: hlpugh@sirgar.gov.uk
Awdur yr Adroddiad:		
Caroline Powell	Prif Archwilydd	capowell@sirgar.gov.uk
Gaynor Morgan	Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd	GMorgan@carmarthenshire.gov.uk

EXECUTIVE SUMMARY

APPOINTMENT OF LAY PERSONS TO THE GOVERNANCE AND AUDIT COMMITTE	
On the 26th March 2021 the Governance & Audit Committee considered a report on changes to the Governance and Audit Committee as a result of the provisions within the Local Government and Elections (Wales) Act 2021. That report made reference to the requirement to increase the number of lay members to one third of the Committee and for a lay person to be appointed as Committee Chair (coming into force in May 2022). The Governance and Audit Committee currently comprises 8 members plus one external member with voting rights, so if the Committee is to remain at 8 members, this will result in a reduction in elected members to 5 and 3 lay persons. Alternative options considered by the Governance and Audit Committee included a Committee of 12 members i.e. 8 Council Members and 4 lay members or 16 members i.e. 11 Council members and 5 lay members. Historically the Authority has had 167 or 168 seats to allocate between elected members across committees so as best accommodate the number of seats for distribution, and if this is to be maintained a Governance and Audit Committee of 12 members i.e. 8 elected members (as currently) and 4 lay persons is the best fit. The Committee also approved the recruitment process. This recruitment process has already been commenced (approved job profile attached)- although the number of lay persons to be appointed will be confirmed once the County Council has decided on the size of the Committee. All Welsh Local Authorities will similarly be advertising for lay members. Under the Authority's Constitution once Council has decided how many lay members should be recruited it will be for the Committee to shortlist (which will be done by a shortlisting Panel of the main Committee) and interview candidates (full Committee) and to recommend the ones to be appointed to County Council. The Governance and Audit Committee's recommendation to Council is that a Governance and Audit Committee of 12 members be established i.e. 8 elected members (as currently) and 4 lay persons to accord with the new requirement arising from the Local Government and Elections (Wales) Act 2021 for one third of the Governance and Audit Committee membership to be made of lay persons.	
DETAILED REPORT ATTACHED?	**Advertisement – Appendix 1** **Job Profile – Appendix 2**

IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report: **Signed** **Linda Rees Jones Head of Administration and Law** **Helen Pugh - Head of Revenues and Financial Compliance**						
Policy, Crime & Disorder and Equalities **NONE**	Legal **YES**	Finance **YES**	ICT **NONE**	Risk Management Issues **NONE**	Staffing Implications **NONE**	Physical Assets **NONE**

1. Legal

Chapter 2 of Part 6 of the Local Government and Elections (Wales) Act requires one-third of the members of the Governance and Audit Committee to be lay persons and for the member appointed as the Committee Chair to be a lay person. These provisions within the Act come into force on the 5th May 2022 and forms the basis of this report.

2. Finance

The Independent Remuneration Panel for Wales has determined that a daily or half daily fee is appropriate remuneration for the important role undertaken by co-opted members of authorities with voting rights.

Fees for co-opted members (with voting rights) are:- -

Lay Chair of audit committees £268 (4 hours and over) £134 (up to 4 hours)

Ordinary co-opted members of audit committee £210 (4 hours and over) £105 (up to 4 hours)

Additional costs will need to be met from the existing Democratic budget with a growth bid for additional funding submitted if appropriate.

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below **Signed** **Linda Rees Jones Head of Administration and Law** **Helen Pugh - Head of Revenues and Financial Compliance**	
1. Scrutiny Committee - N/A **2.Local Member(s) - N/A** **3.Community / Town Council - N/A** **4.Relevant Partners - N/A** **5.Staff Side Representatives and other Organisations - N/A**	
CABINET MEMBER PORTFOLIO HOLDER AWARE/CONSULTED	**N/A**

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information
List of Background Papers used in the preparation of this report:

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
The Local Government & Elections (Wales) Act 2021		https://www.legislation.gov.uk/asc/2021/1/contents/enacted
Audit Committee meeting 26th March 2021		https://carmarthenshireintranet.moderngov.co.uk/ieListDocuments.aspx?CId=163&MId=4256&Ver=4
Audit Committee Meeting 17th December 2021		https://democracy.carmarthenshire.gov.wales/ieListDocuments.aspx?CId=163&MId=4573&Ver=4

Appointment of Lay Persons - Governance and Audit Committee

Role of the Governance and Audit Committee

This statutory committee is a key component of Carmarthenshire County Council's governance framework. The purpose of the Governance and Audit Committee is to provide independent assurance on the adequacy and effectiveness of our risk management framework, internal control environment, performance assessment, complaints handling and integrity of our financial reporting and governance processes. The Committee makes an important contribution to ensuring that effective assurance arrangements are in place.
The Governance and Audit Committee meets at least four times a year for which Lay Persons (Independent Members) receive financial remuneration in accordance with the rates determined by the Independent Remuneration Panel for Wales (section 9, pages 30-31).

What is a Lay Person ?

A Lay Person means a person who:
1. Is not a member or an officer of any local authority;
2. Has not been a member or an officer of any local authority at any time in the period of twelve months ending with the date of appointment; and
3. Is not the spouse of civil partner of a member or an officer of any local authority.

In addition to satisfying this criteria, suitable applicants will need to be non-political with an understanding and commitment to the 7 Principles of Public Life (the Nolan Principles) and able to demonstrate the following qualities and characteristics:
- Interest and knowledge/experience of financial, risk and performance management, audit, accounting concepts and standards, and the regulatory regime within Wales;
- Objective and independent of mind with an unbiased attitude and ability to apply discretion;
- Supportive of good governance principles and their practical application towards the achievement of organisational objectives;
- Strategic thinker with excellent communication skills;
- Ability to understand and weigh up evidence and challenge respectfully.

A detailed knowledge of local government is not necessary although it would be expected that potential candidates would be interested in matters relating to public life and services. Local interest in, and knowledge of, Carmarthenshire is desirable. From May 2022 the Governance and Audit Committee will be chaired by a Lay Person, therefore a willingness and ability to fulfil this role is desirable.

LOCATION: County Hall, Carmarthen / Remote / Hybrid Meetings
REMUNERATION: Remuneration is paid in accordance with the rates determined by the Independent Remuneration Panel for Wales
COMMITMENT: A minimum of 4 meetings per annum
TERM OF APPOINTMENT: For a period of 5 years, but could be re-appointed for a further term

For an informal discussion please contact Helen Pugh, Head of Revenues & Financial Compliance – HLPugh@carmarthenshire.gov.uk

For an application form please email: Scrutiny@carmarthenshire.gov.uk or telephone 01267 224028.

Member of Governance and Audit Committee Role Description

1. Accountabilities

- To Full Council
- To the Chair of the Committee

2. Role purpose and activity

Participating in meetings of the Committee and making decisions

- To demonstrate independence, integrity, and impartiality in decision making according to legal, constitutional and policy requirements.
- To have regard to the requirements of the Chair of the Committee and the professional advice of senior officers of the authority including the Director of Corporate Services and Head of Revenues & Financial Compliance (Head of Internal Audit).
- To Comply with the authority's Code of Conduct.
- To work according to the Terms of Reference for the Committee.
- To contribute to the development of the forward work programme for the Committee.
- To promote the role of the Committee within the authority.
- To report as required to Council.
- To respond to any recommendations made by the Auditor General for Wales.
- To participate in any training and development required for the role.

Contributing to the work of the Committee in its role in:

Reviewing and scrutinising the authority's financial affairs

- Make reports and recommendations in relation to the authority's financial affairs.
- Oversee the authority's internal and external audit arrangements.
- Work with internal and external auditors.
- Review the financial statements prepared by the authority and approve them when powers are delegated including making relevant reports and recommendations.

Contributing to the effective performance of the authority

- Review the draft report of the authority's annual self-assessment and make recommendations for changes to the conclusions or actions that the authority intends to take.
- Make recommendations in response to the draft report of the authority's Panel Assessment (commissioned once per term **from May 2022**).
- Review and assess the authority's ability to handle complaints effectively.
- Make reports and recommendations in relation to the authority's ability to handle complaints effectively.

Reviewing and assessing the Governance, Risk Management and Control of the authority

- Review and assess the risk management, internal control, and corporate governance arrangements of the authority.
- Make reports and recommendations to the authority on the adequacy and effectiveness of those arrangements.
- Review and assess the financial risks associated with corporate governance, and be satisfied that the authority's assurance statements, including the annual governance statement, reflects the risk environment and any activities required to improve it.

3. Values

To be committed to the values of the council and the following values in public office

- Openness and transparency
- Honesty and integrity
- Tolerance and respect
- Equality and fairness
- Appreciation of cultural differences
- Sustainability

CYNGOR SIR

19EG IONAWR 2022

ADRODDIAD CHWARTEROL YNGYLCH RHEOLI'R TRYSORLYS A DANGOSYDD DARBODAETH EBRILL 1AF 2021 I MEDI 30AIN 2021
Yr Argymhellion / Penderfyniadau Allweddol Sydd Eu Hangen: Bod y Cabinet yn ystyried a cymeradwyo yr adroddiad.
Y Rhesymau: I ddarparu y gwybodaeth diweddaraf i aelodau, ynglyn a gweithgareddau'r adran Rheoli'r Trysorlys yn ystod y cyfnod Ebrill 1af 2021 i Medi 30ain 2021.
Ymgynghorwyd â'r pwyllgor craffu perthnasol DO - Pwyllgor Craffu Polisi ac Adnoddau 10/12/21 **Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad OES** **Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad OES**
YR AELOD O'R CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO: Y Cyng. D. M. Jenkins

Y Gyfarwyddiaeth: Gwasanaeth Corfforaethol	Swyddi:	
Cyfarwyddwr: Chris Moore	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol	Rhif ffôn: 01267 224120; E-bost:CMoore@sirgar.gov.uk
Awdur yr Adroddiad: Anthony Parnell	Rheolwr Pensiwn a Buddsodiadau Gyllidol	Rhif ffôn: 01267 224180; E-bost:AParnell@sirgar.gov.uk

EXECUTIVE SUMMARY

COUNTY COUNCIL
19TH JANUARY 2022

MID-YEAR TREASURY MANAGEMENT AND PRUDENTIAL INDICATOR REPORT 1ST APRIL 2021 TO 30TH SEPTEMBER 2021	
1. BRIEF SUMMARY OF PURPOSE OF REPORT. To provide members with an update on the treasury management activities from 1st April 2021 to 30th September 2021.	
DETAILED REPORT ATTACHED?	**YES**

IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: C Moore Director

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
YES	**NONE**	**YES**	**NONE**	**NONE**	**NONE**	**NONE**

1. Policy, Crime & Disorder and Equalities

Within the requirements of the Treasury Management Policy and Strategy Report 2021-2022

3. Finance

The authority's investments during the period returned an average return of 0.05%, exceeding the 7-day LIBID rate.

Gross interest earned on investments for the period amounted to £38k and interest paid on loans was £8.46m.

The Authority did not breach any of its Prudential Indicators during the period. At the period end the investments included £0.52m of KSF investments.

The Administrators have confirmed that the twenty third dividend received on 19th August 2021 will be the final dividend paid.

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: C Moore Director

1. Scrutiny Committee

For information to Policy and Resources Scrutiny Committee on the 10th December 2021.

2.Local Member(s)

NA

3.Community / Town Council

NA

4.Relevant Partners

NA

5.Staff Side Representatives and other Organisations

NA

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information **List of Background Papers used in the preparation of this report:** **THERE ARE NONE**		
Title of Document	**File Ref No.**	**Locations that the papers are available for public inspection**
CIPFA Treasury Management in the Public Services - Code of Practice Revised 2017		County Hall, Carmarthen

CABINET
20TH DECEMBER 2021

MID YEAR TREASURY MANAGEMENT AND PRUDENTIAL INDICATOR REPORT

1ST April 2021 – 30TH September 2021

A. TREASURY MANAGEMENT REPORT

1. Introduction

The Treasury Management Policy and Strategy for 2021-2022 was approved by Council on 3rd March 2021. Section B 1.1(2) stated that Treasury Management activity reports would be made during the year. This report outlines the Treasury Management activities in the period 1st April 2021 to 30th September 2021 and satisfies the reporting requirement stated above.

There are no policy changes to the Treasury Management Policy and Strategy for this period and this report updates the position in light of the updated economic position and budgetary changes already approved.

2. Economic update

The Bank of England's Monetary Policy Committee (MPC) kept Bank Rate unchanged at 0.10% on 24th September 2021. It also made no changes to its programme of quantitative easing, which is due to finish by the end of the year at £895bn.

The MPC indicated that there was a concern that more recent increases in prices, particularly the increases in gas and electricity prices in October and due again next April, are likely to lead to faster and higher inflation expectations and underlying wage growth. This will in turn increase the risk that price pressures would prove more persistent next year than previously expected. To emphasise its concern about inflationary pressures the MPC reaffirmed its commitment to the 2% inflation target in its statement.

Financial markets are now pricing in a first increase in Bank Rate from 0.10% to 0.25% in February 2022, but this looks ambitious as the MPC has stated that it wants to see what happens to the economy, and particularly to employment once furlough ends at the end of September.

3. Prospects for Interest Rates

Based on the average projection from a number of sources we can expect the trend in base rates over the year to be as follows:

	Dec 2021	Mar 2022	Jun 2022	Sep 2022	Dec 2022
Base Rate %	0.10	0.10	0.25	0.25	0.25

(Source: LINK Asset Services)

Link Asset Services undertook its last review of interest rate forecasts on 29th September 2021 after the Quarterly Inflation Report of the Bank of England and Monetary Policy Committee (MPC) meeting 24th September 2021, where the decision was made to keep the Bank Rate unchanged at 0.10%.

The revised projection based on this review:

	2021-22	2022-23	2023-24
	%	**%**	**%**
Revised Average Bank Rate	0.10	0.25	0.56
Original Average Bank Rate (TM Strategy 2021-22)	0.10	0.10	0.10

4. Investments

One of the primary activities of the Treasury Management operation is the investment of surplus cash for which the Authority is responsible. As well as the Authority's own cash the County Council invests School Trust Funds and other Funds, with any interest derived from these investments being passed over to the relevant Fund.

All surplus money is invested daily on the London Money Markets. The security of the investments is the main priority; appropriate liquidity should be maintained and returns on the investments a final consideration. It continues to be difficult to invest these funds as the market continues to be insecure and as a consequence, appropriate counterparties are limited.

The total investments at 1st April 2021 and 30th September 2021 analysed between Banks, Building Societies, Local Authorities and Money Market Funds, are shown in the following table:

Investments	01.04.21				30.09.21			
	Call and notice £m	Fixed Term £m	Total £m	%	Call and notice £m	Fixed Term £m	Total £m	%
Banks	34.50	7.53	42.03	36	34.50	7.52	42.02	32
Building Societies	0.00	0.00	0.00	0	0.00	7.00	7.00	5
Money Market Funds	25.00	0.00	25.00	22	25.00	0.00	25.00	20
DMADF (DMO)	0.00	36.50	36.50	31	0.00	50.00	50.00	38
Local Authorities	0.00	13.00	13.00	11	0.00	7.00	7.00	5
TOTAL	**59.50**	**57.03**	**116.53**	**100**	**59.50**	**71.52**	**131.02**	**100**

Investments on call are available immediately on demand. Fixed term investments are fixed to a maturity date. The current longest investment is maturing on 26th August 2022.

The £131.02m includes £0.52m (12.97% of original claim) invested in Kaupthing Singer and Friedlander which has been reduced from the original £4.0m by distributions.

During the period the total investments made by the Council and repaid to the Council (turnover) amounted to £706.51m. This averaged approximately £27.02m per week or £3.86m per day. A summary of turnover is shown below:

	£m
Total Investments 1st April 2021	116.53
Investments made during the period	360.50
Sub Total	**477.03**
Investments Repaid during the period	(346.01)
Total Investments 30th September 2021	**131.02**

The main aims of the Treasury Management Strategy is to appropriately manage the cash flows of the Council, the required short term and longer term market transactions and the risks associated with this activity. Lending on the money market secures an optimum rate of return and also allows for diversification of investments and hence reduction of risk, which is of paramount importance in today's financial markets.

The benchmark return for the London money market is the "7-day LIBID rate". For 2021-2022 the Council has compared its performance against this "7-day LIBID rate". For the period under review the average "7-day LIBID rate" was -0.08% whereas the actual rate the Council earned was 0.05%, an out performance of 0.13%.

This outperformance can be quantified to £104k additional interest earned compared to the "7-day LIBID rate".

The gross interest earned on investments for the period amounted to £38k.

The income from investments is used by the Authority to reduce the net overall costs to the Council taxpayer.

5. Update on the investments with Kaupthing Singer & Friedlander (KSF)

As at 30th September 2021 the sum of £3.48m principal and £213k interest had been received from the Administrators, which equates to 87.03% of the claim submitted.

The Administrators have confirmed that the twenty third dividend received on 19th August 2021 will be the final dividend paid.

6. Security, Liquidity and Yield (SLY)

Within the Treasury Management Strategy Statement for 2021-2022, the Council's investment priorities are:

- Security of Capital
- Liquidity and
- Yield

The Council aims to achieve the optimum return (yield) on investments commensurate with proper levels of security and liquidity. In the current economic climate it is considered appropriate to keep investments short term to cover short term cash flow needs but also to seek out value available in significantly higher rates in periods up to 12 months with highly credit rated financial institutions.

Attached at Appendix 1 is the Investment Summary and Top 10 Counterparty Holdings (excluding the £0.52m in KSF) as at 30th September 2021.

7. Borrowing

One of the methods used to fund capital expenditure is long term borrowing. The principal lender for Local Authorities is the Public Works Loan Board (PWLB).

Under the Treasury Management Strategy, it was agreed to borrow when interest rates are at their most advantageous.

The total loans at 1st April 2021 and 30th September 2021 are shown in the following table:

Loans	Balance at 01.04.21 £m	Balance at 30.09.21 £m	Net Increase/ (Net Decrease) £m
Public Works Loan Board (PWLB)	403.38	397.61	(5.77)
Market Loan	3.00	3.00	0.00
Salix, Invest to Save, HILS & TCL	7.46	7.82	0.36
TOTAL	**413.84**	**408.43**	**(5.41)**

The Salix interest free loans have been provided by an independent publicly funded company dedicated to providing the public sector with loans for energy efficiency projects.

The interest free 'Invest-2-Save' funding is to assist in the conversion of traditional street lighting to LED, which will help deliver a legacy of reduced energy costs and associated carbon taxes.

The Home Improvement Loan Scheme (HILS) repayable funding is provided by the Welsh Government to help individual homeowners, small portfolio landlords, developers and charities to improve homes and increase housing supply.

The Town Centre Loan (TCL) repayable funding is provided by the Welsh Government to provide loans to reduce the number of vacant, underutilised and redundant sites and premises in town centres and to support the diversification of the town centres by encouraging more sustainable uses for empty sites and premises, such as residential, leisure and for key services.

7.1 New Borrowing

The following loan was borrowed during the period:

Loan Reference	Amount (£m)	Interest Rate	Start Date	Period	Maturity Date
Salix	0.36	0.00%	16th April 2021	8yrs	01/04/2029
Total	**0.36**				

7.2 Interest Paid

Interest paid on loans during the period was:

PWLB Interest Paid £m	Market Loan Interest Paid £m	Total Interest Paid £m
8.39	0.07	8.46

8. Rescheduling and Premature Loan Repayments

The current economic climate and the consequent structure of interest rates meant that no rescheduling opportunities arose during the period and there were no premature loan repayments.

9. Leasing

No leases were negotiated during the period 1st April 2021 to 30th September 2021.

B. PRUDENTIAL INDICATOR REPORT

1. Prudential Indicators

As part of the 2021-2022 Budget and the Treasury Management Policy and Strategy 2021-2022, the Council adopted a number of Prudential Indicators. These Indicators are designed to ensure that any borrowing or other long-term liabilities entered into for capital purposes were affordable, sustainable and prudent.

The indicators are required by the Local Government Act 2003 and the Revised Prudential Code of Practice in order to control Capital Finance. The Prudential Code also required that those Prudential Indicators that were forward looking should be monitored and reported. Some of the indicators are monitored by officers monthly and are only reported if they are likely to be breached, others are to be monitored quarterly by the Executive Board.

1.1 Affordability Prudential Indicator

1.1.1 Ratio of Financing Costs to Net Revenue Stream

The indicator set for 2021-2022 in the Budget was:

	2021-2022 %
Non-HRA	4.50
HRA	32.71

An examination of the assumptions made in calculating this indicator concluded that there have been no changes in this period.

1.2 Prudence Prudential Indicators

1.2.1 Capital Financing Requirement (CFR)

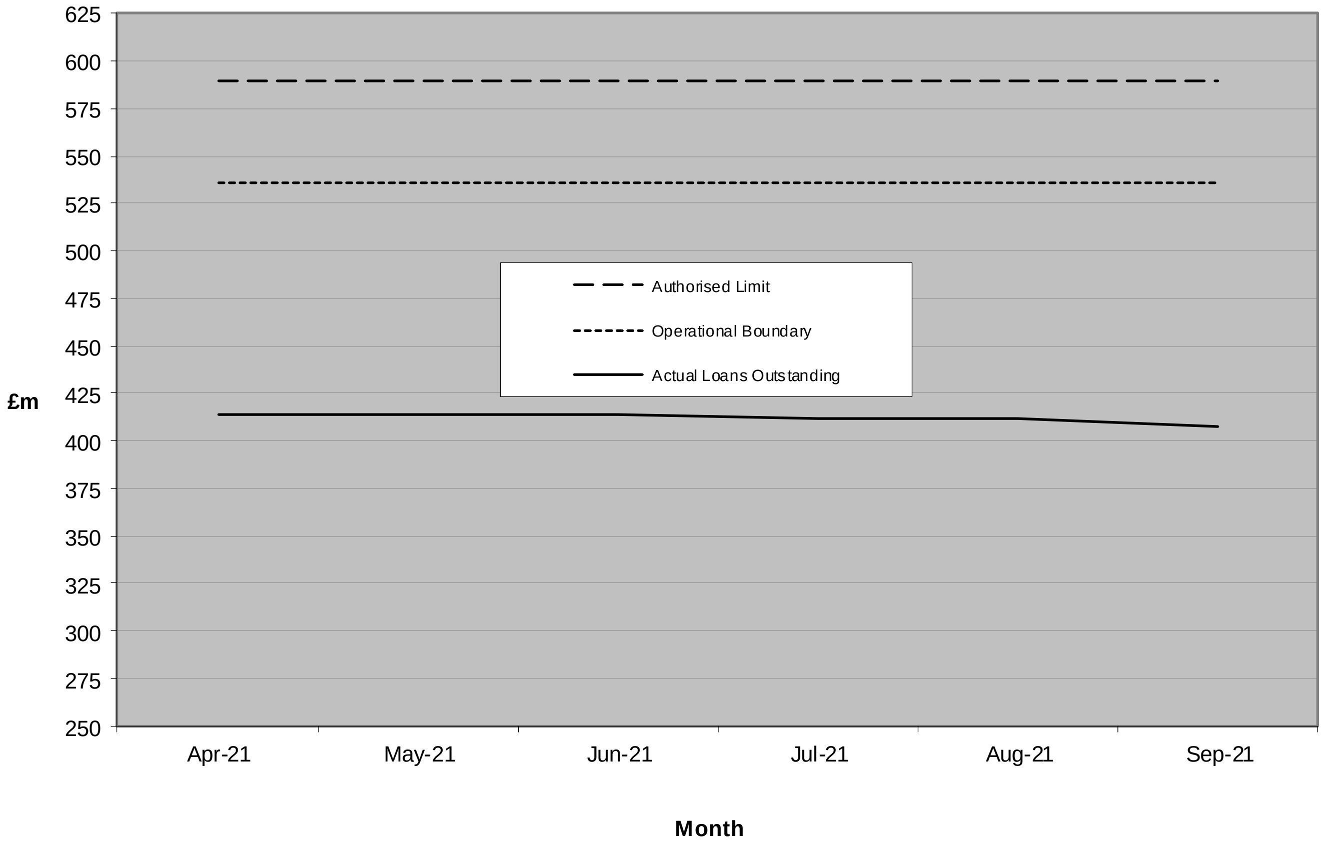
The Director of Corporate Services reports that no difficulties are envisaged for the current or future years in complying with this prudential indicator.

	2021-2022 Estimate £m	**As at 30.09.21 £m**	**2021-2022 Forecast £m**
Capital Financing Requirement			
CFR – non housing	284	279	279
CFR – housing	182	178	178
CFR - housing subsidy buy-out	70	70	70
Total CFR	**536**	**527**	**527**

1.2.2. Authorised Limit and Operational Boundary

The actual value of loans outstanding must not exceed the Authorised Limit. In normal activity actual loans outstanding should be close but less than the Operational Boundary. The Operational Boundary can be breached in the short term due to adverse cash flows.

	Authorised Limit for External Debt		Operational Boundary for External Debt	
	2021-22 Estimate £m	2021-22 Forecast £m	2021-22 Estimate £m	2021-22 Forecast £m
Borrowing	589	589	535.8	535.8
Other Long-Term Liabilities	0.5	0.5	0.1	0.1
Total	589.5	589.5	535.9	535.9



	Apr-21 £m	May-21 £m	Jun-21 £m	Jul-21 £m	Aug-21 £m	Sep-21 £m
Authorised Limit	589	589	589	589	589	589
Operational Boundary	536	536	536	536	536	536
Loans Outstanding	414	414	414	412	412	408

Neither the Authorised Limit nor the Operational Boundary have been breached.

2.1 Treasury Management Prudential Indicators

2.1.1 Interest Rate Exposure

Position as at 30th September 2021:

	Fixed Interest Rate £m	Variable Interest Rate £m	TOTAL £m
Borrowed	405.42	3.00	408.42
Invested	(71.52)	(59.50)	(131.02)
Net	**333.90**	**(56.50)**	**277.40**
Limit	516.00	52.00	
Proportion of Net Borrowing Actual	**120.37%**	**(20.37)%**	**100.00%**
Limit	125.00%	5.00%	

The authority is within limits set by the 2021-2022 indicators.

2.1.2 Maturity Structure of Borrowing

	Structure at 30.09.21 %	Upper Limit %	Lower Limit %
Under 12 months	2.70	15	0
12 months to 2 years	3.00	15	0
2 years to 5 years	7.28	50	0
5 years to 10 years	10.36	50	0
10 years to 20 years	21.60	50	0
20 years to 30 years	22.21	50	0
30 years to 40 years	25.38	50	0
40 years and above	7.46	50	0

The authority is within the limits set by the 2021-2022 indicators.

2.1.3 Maximum Principal Sums Invested Longer than 365 Days

	2020-2021 £m
Limit	10
Actual as at 30th September 2021	NIL

RECOMMENDATION

That Cabinet considers and approves the report.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Totals		
Total	**£130,500,000**	
Calls & MMFs	£59,500,000	46%
Fixed Deposits	£71,000,000	54%
Specified	£59,500,000	100%

Weighted Average		
Yield		0.06%
Maturity (Days)		
Total Portfolio	Total Portfolio	42.26
Long Term	**Short Term**	
AAA	-	1.00
AA	F1	56.05
A	F1	55.14
BBB	F2	0.00
CCC	C	0.00

Risk Factors		
< 1 year	£7,353	0.006%
1 - 2 years	£0	0.000%
2 - 3 years	£0	0.000%
3 - 4 years	£0	0.000%
4 - 5 years	£0	0.000%
Total Portfolio	£7,353	0.006%

Maturity Structure		
< 1 Week	£67,500,000	52%
< 1 Month	£29,000,000	22%
2 - 3 Months	£22,000,000	17%
3 - 6 Months	£0	0%
6 - 9 Months	£7,000,000	5%
9 - 12 Months	£5,000,000	4%
12 Months+	£0	0%
Total	**£130,500,000**	**100%**

SLY Model

Carmarthenshire County Council

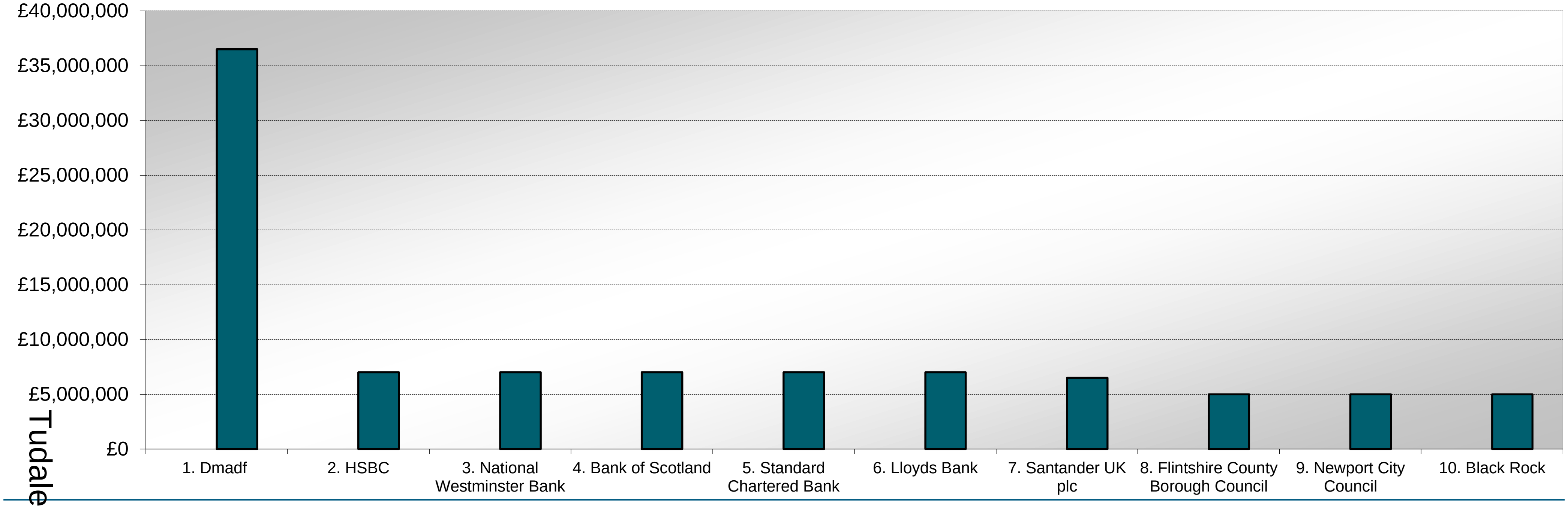
30/09/2021

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Top 10 Counterparty Holdings

Carmarthenshire County Council

Counterparty	Principal	% of Total Holding	WAM (Days)	WAYield	WADefault
1. Dmadf	£36,500,000	32.30%	25	0.00%	0.001%
2. HSBC	£7,000,000	6.19%	1	0.03%	0.000%
3. National Westminster Bank	£7,000,000	6.19%	183	0.11%	0.047%
4. Bank of Scotland	£7,000,000	6.19%	1	0.01%	0.000%
5. Standard Chartered Bank	£7,000,000	6.19%	1	0.10%	0.000%
6. Lloyds Bank	£7,000,000	6.19%	1	0.10%	0.000%
7. Santander UK plc	£6,500,000	5.75%	1	0.58%	0.000%
8. Flintshire County Borough Council	£5,000,000	4.42%	54	0.03%	0.002%
9. Newport City Council	£5,000,000	4.42%	19	0.05%	0.001%
10. Black Rock	£5,000,000	4.42%	1	0.01%	0.000%



Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

CABINET

Dydd Llun, 6 Rhagfyr 2021

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd E. Dole (Cadeirydd);

Y Cynghorwyr:
C.A. Davies, G. Davies, H.A.L. Evans, L.D. Evans, P.M. Hughes, P. Hughes-Griffiths, D.M. Jenkins a/ac J. Tremlett;

Yr oedd y swyddogion canlynol yn gwasanaethu yn y cyfarfod:
W. Walters, Prif Weithredwr;
C. Moore, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol;
J. Morgan, Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymunedau;
G. Morgans, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Addysg a Phlant;
S. Davies, Pennaeth Mynediad i Addysg;
S. Pilliner, Pennaeth Priffyrdd a Thrafnidiaeth;
L.R. Jones, Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith;
P.R. Thomas, Prif Weithredwr Cynorthwyol (Rheoli Pobl a Pherfformiad);
D. Hockenhull, Rheolwr y Cyfryngau a Marchnata;
L Morris, Uwch Swyddog Y Wasg;
T. Evans, Cynlluniwr Trafnidiaeth – Strategaeth a Seilwaith;
R. S. Waters, Rheolwr Gwasanaethau Priffyrdd a Thrafnidiaeth;
L. Jenkins, Swyddog Cefnogi Bwrdd Gweithredol;
S. Rees, Cyfieithydd Ar Y Pryd;
K.J. Thomas, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd;
M.S. Davies, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd.

Rhith-Gyfarfod: 10.00 yb - 10.50 yb

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Cafwyd ymddiheuriad am absenoldeb gan y Cynghorydd L.M. Stephens.

2. DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL

Y Cynghorydd	Rhif y Cofnod	Y Math o Fuddiant
J. Gilasbey	12 – Rhaglen Moderneiddio Addysg - Cynnig i Adolygu'r Ddarpariaeth Addysg Gynradd yn Ardaloedd Mynyddygarreg a Gwenllian.	Mae aelod o'r teulu yn athro yn un o'r ysgolion.

3. COFNODION - 22AIN TACHWEDD 2021

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL lofnodi bod cofnodion cyfarfod y Cabinet a gynhaliwyd ar 22 Tachwedd 2021 yn gywir.

4. CWESTIYNAU Â RHYBUDD GAN YR AELODAU

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd dim cwestiynau â rhybudd wedi cael eu cyflwyno gan yr Aelodau.

5. CWESTIYNAU A RHYBYDD GAN Y CYHOEDD

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd dim cwestiynau wedi dod i law gan y cyhoedd.

6. LLAWLYFR CYNNAL A CHADW'R CYNLLUN RHEOLI ASEDAU PRIFFYRDD

Bu'r Cabinet yn ystyried mabwysiadu Llawlyfr Cynnal a Chadw Priffyrdd i gefnogi'r Cynllun Rheoli Asedau Priffyrdd a gafodd ei fabwysiadu yn 2018. Byddai'r Llawlyfr Cynnal a Chadw yn ffurfio Rhan 4 o'r Cynllun Rheoli Asedau Priffyrdd ac mae'n cael ei ddatblygu fel portffolio o lawlyfrau penodol sy'n ymdrin â rheoli ystod o gategorïau o asedau priffyrdd. Mae'r pedair adran gyntaf o'r Llawlyfr a gyflwynir ar hyn o bryd yn cynnwys:

- Rhan 4.1 Rheoli Cynnal a Chadw Priffyrdd;
- Rhan 4.2 Hierarchaeth y Rhwydwaith Priffyrdd;
- Rhan 4.3 Trefn Arolygu ac Atgyweirio Priffyrdd;
- Rhan 4.4 Asesu Cyflwr Ffyrdd a Blaenoriaethu Buddsoddi.

Pe bai'n cael ei fabwysiadu byddai'r Llawlyfr yn sicrhau bod y rhwydwaith priffyrdd yn cael ei gynnal yn unol â dyletswyddau statudol, yn cefnogi amcanion corfforaethol ac yn cydymffurfio â'r côd ymarfer cenedlaethol diwygiedig 'Isadeiledd Priffyrdd sy'n cael ei reoli'n dda'. Roedd y llawlyfr diwygiedig yn cyflwyno newidiadau i'r broses arolygu a chynnal a chadw priffyrdd a argymhellir gan Gymdeithas Syrfewyr Sirol Cymru i ddarparu cysondeb ledled Cymru.

Nodwyd bod y Llawlyfr wedi'i gymeradwyo gan y Pwyllgor Craffu Diogelu'r Cyhoedd a'r Amgylchedd ar 25 Tachwedd 2021.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL i fabwysiadu'r Llawlyfr Cynnal a Chadw i gefnogi'r Cynllun Rheoli Asedau Priffyrdd.

7. STRATEGAETH SEILWAITH GWEFRU CERBYDAU TRYDAN CYNGOR SIR CAERFYRDDIN (CSC) - DATGARBONEIDDIO TRAFNIDIAETH

Bu'r Cabinet yn ystyried Strategaeth Seilwaith Gwefru Cerbydau Trydan arfaethedig ar gyfer y Cyngor. Byddai'r strategaeth yn cefnogi'r gwaith o ddatblygu seilwaith gwefru cerbydau trydan ar draws y sir yn y dyfodol i helpu i gyrraedd y targedau ar gyfer lleihau carbon a dangos ymrwymiad i gyrraedd y targedau carbon sero-net erbyn 2030 a 2050.

Nodwyd bod y strategaeth wedi cael ei chefnogi'n llawn gan y Pwyllgor Craffu - Diogelu'r Cyhoedd a'r Amgylchedd ar 25 Tachwedd 2021.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL y dylid mabwysiadu'r Strategaeth Seilwaith Gwefru Cerbydau Trydan arfaethedig ar gyfer y Cyngor.

8. RHAGLEN MODERNEIDDIO ADDYSG - CYNNIG I NEWID YSTOD OEDRAN YSGOL SWISS VALLEY O 4-11 I 3-11

Bu'r Cabinet yn ystyried adroddiad a oedd yn ailadrodd, yn dilyn ymgynghoriad, y cynnig i newid ystod oedran Ysgol Gynradd Dyffryn y Swistir o 4-11 i 3-11 o 1 Medi 2021.

Roedd y Cabinet [a elwid gynt yn Fwrdd Gweithredol] yn ei gyfarfod ar 21 Rhagfyr 2020 [gweler cofnod 9], wedi cymeradwyo dechrau’r cyfnod ymgynghori ffurfiol. Roedd y cyfnod ymgynghori wedi dechrau ar 11 Ionawr 2021, ac, yn dilyn

penderfyniad gan y Cabinet, roedd y Cyfnod Ymgynghori wedi'i ymestyn i 16 Gorffennaf 2021. Derbyniwyd cyfanswm o 36 o ymatebion (ac eithrio'r ymatebion a gafwyd gan Estyn a digwyddiadau ymgynghori â'r disgyblion) mewn ymateb i'r ymgynghoriad ffurfiol fel y nodir yn yr Adroddiad Ymgynghori.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL GYMERADWYO
8.1 ymatebion yr Awdurdod Lleol i'r sylwadau a gafwyd yn ystod y Cyfnod Ymgynghori fel y nodir yn yr Adroddiad Ymgynghori;
8.2 yr addasiad i ddyddiad gweithredu'r cynnig fel y nodir yn yr adroddiad;
8.3 cyhoeddi Hysbysiad Statudol i weithredu'r cynnig.

9. RHAGLEN MODERNEIDDIO ADDYSG - CYNNIG I NEWID NATUR Y DARPARIAETH YN YSGOL Y FELIN

Bu'r Cabinet yn ystyried adroddiad a oedd yn ailadrodd y cynigion, yn dilyn ymgynghoriad, bod natur darpariaeth y Cyfnod Sylfaen yn Ysgol y Felin yn newid i addysg cyfrwng Cymraeg o 1 Medi 2022.

Roedd y Cabinet [a elwid bryd hynny yn Fwrdd Gweithredol] yn ei gyfarfod ar 8 Chwefror 2021 [gweler cofnod 7], wedi cymeradwyo dechrau'r cyfnod ymgynghori ffurfiol. Roedd y cyfnod ymgynghori wedi dechrau ar 22 Chwefror 2021, ac, yn dilyn penderfyniad gan y Cabinet, roedd y Cyfnod Ymgynghori wedi'i ymestyn i 16 Gorffennaf 2021. Derbyniwyd cyfanswm o 40 o ymatebion (ac eithrio'r ymatebion a gafwyd gan Estyn a digwyddiadau ymgynghori â'r disgyblion) mewn ymateb i'r ymgynghoriad ffurfiol fel y nodir yn yr Adroddiad Ymgynghori.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL GYMERADWYO
9.1 ymatebion yr Awdurdod Lleol i'r sylwadau a gafwyd yn ystod y Cyfnod Ymgynghori fel y nodir yn yr Adroddiad Ymgynghori;
9.2 yr addasiad i ddyddiad gweithredu'r cynnig fel y nodir yn yr adroddiad;
9.3 cyhoeddi Hysbysiad Statudol i weithredu'r cynnig.

10. RHAGLEN MODERNEIDDIO ADDYSG - CYNNIG I AD-DREFNU AC AILFODELU GWASANAETHAU CYMORTH YMDDYGIAD YN YSGOL RHYDYGORS I WELLA'R DDARPARIAETH AR GYFER PLANT A PHOBL IFANC

Bu'r Cabinet yn ystyried adroddiad a oedd yn ailadrodd cynigion, yn dilyn ymgynghoriad, i ad-drefnu ac ailfodelu'r Gwasanaethau Cymorth Ymddygiad yn Ysgol Rhyd-y-gors i wella'r ddarpariaeth ar gyfer plant a phobl ifanc.

Roedd y Cabinet [a elwid gynt yn Fwrdd Gweithredol] yn ei gyfarfod ar 21 Rhagfyr 2020 [gweler cofnod 11], wedi cymeradwyo dechrau'r cyfnod ymgynghori ffurfiol. Roedd y cyfnod ymgynghori wedi dechrau ar 11 Ionawr 2021, ac, yn dilyn penderfyniad gan y Cabinet, roedd y Cyfnod Ymgynghori wedi'i ymestyn i 16 Gorffennaf 2021. Derbyniwyd cyfanswm o 53 o ymatebion (ac eithrio'r ymatebion a gafwyd gan Estyn a digwyddiad ymgynghori â disgyblion) mewn ymateb i'r ymgynghoriad ffurfiol fel y nodir yn yr Adroddiad Ymgynghori.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL GYMERADWYO
10.1 ymatebion yr Awdurdod Lleol i'r sylwadau a gafwyd yn ystod y Cyfnod Ymgynghori fel y nodir yn yr Adroddiad Ymgynghori;
10.2 yr addasiadau i ddyddiadau gweithredu'r cynnig fel y nodir yn yr adroddiad;
10.3 cyhoeddi Hysbysiad Statudol i weithredu'r cynnig.

11. RHAGLEN MODERNEIDDIO ADDYSG - CYNNIG I ADOLYGU DARPARIAETH ADDYSG GYNRADD YN ARDALOEDD BLAENAU A LLANDYBIE

Cyn ystyried hyn a'r eitem ganlynol [Cynnig i Adolygu Darpariaeth Addysg Gynradd yn ardaloedd Mynyddygarreg a Gwenllian] rhoddodd yr Aelod Cabinet dros Addysg a Phlant, gyda chaniatâd y Cadeirydd, y wybodaeth ddiweddaraf am yr adolygiad presennol o'r Rhaglen Moderneiddio Addysg. Soniodd am yr angen i'r Rhaglen fod yn hyblyg gan ystyried anghenion cymunedau ac effaith ffactorau eraill megis pwysau ar y rhaglen gyfalaf sy'n gysylltiedig â Covid a Brexit. Yn ogystal, roedd dadansoddiad o'r Cylch Derbyn Ysgolion Blynyddol wedi nodi'n glir newidiadau o ran dewis rhieni o ysgolion a allai fod yn gysylltiedig â newidiadau demograffig oherwydd y pandemig gan gynnwys cynnydd yn nifer y bobl sy'n gweithio gartref. Yn unol â hynny, dywedodd wrth y Cabinet ei fod wedi cytuno i ymestyn cyfnod yr adolygiad fel y gellid dadansoddi tueddiadau disgyblion yn fanylach er mwyn sicrhau bod ysgolion newydd yn bodloni gofynion y dyfodol a'u bod yn cefnogi cymunedau yn gymdeithasol ac yn economaidd. Er felly y byddai'r cynlluniau ar gyfer rhai ysgolion megis Heol Goffa, Bryngwyn, Pen-bre, Dewi Sant, Rhydaman a Llandeilo yn parhau, roedd yr Aelod Cabinet dros Addysg a Phlant bellach yn argymell na ddylid bwrw ymlaen â'r cynlluniau i gau ysgolion Blaenau a Mynyddygarreg ar hyn o bryd tra bod y Rhaglen Moderneiddio Addysg yn cael ei adolygu ac ymgynghori pellach yn cael ei roi ar waith.

Yn sgil y datganiad uchod

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL i beidio â chyhoeddi Hysbysiad Statudol i gau Ysgol Gynradd Blaenau ond parhau gyda chynlluniau ar gyfer ysgol newydd yn Llandybie.

12. RHAGLEN MODERNEIDDIO ADDYSG - CYNNIG I ADOLYGU DARPARIAETH ADDYSG GYNRADD YN ARDALOEDD MYNYDDYGARREG A GWENLLIAN

[NODER: Roedd y Cynghorydd J. Gilasbey wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach. Roedd hi wedi cael caniatâd gan y Pwyllgor Safonau i siarad ar y mater]

Dywedodd y Cadeirydd fod y Cynghorydd J. Gilasbey wedi gofyn am ganiatâd yn unol â Rheol Gweithdrefn y Cyngor 11.1 i ofyn cwestiwn mewn perthynas â'r eitem hon.

Gofynnodd y Cynghorydd Gilasbey i'r Cabinet ystyried unrhyw ddulliau amgen posibl o gadw ysgol Mynyddygarreg ar agor, hyd yn oed pe bai'n rhaid lleihau'r ystod oedran, ond roedd yn annog i'r gwaith ar yr ysgol newydd ar gyfer 200 o ddisgyblion yng Nghydweli ar gyfer Ysgol Gwenllian i ddechrau cyn gynted â phosibl.

Ailadroddodd yr Aelod Cabinet dros Addysg a Phlant ei sylwadau cynharach yn y cyfarfod [gweler Cofnod 11 uchod] ei fod yn ail-edrych ar y sefyllfa o ran y Rhaglen Moderneiddio Addysg ledled y sir ac yn hyn o beth roedd yn argymell na ddylid bwrw ymlaen â'r cynlluniau i gau ysgol Mynyddygarreg ar hyn o bryd ond bod y cynlluniau i adeiladu ysgol newydd yn yr ardal yn parhau.

Yn sgil y datganiad uchod

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL i beidio â chyhoeddi Hysbysiad Statudol i gau Ysgol Gynradd Mynyddygarreg ond i barhau gyda chynlluniau ar gyfer ysgol newydd yn ardal Cydweli.

13. UNRHYW FATER ARALL Y GALL Y CADEIRYDD OHERWYDD AMGYLCHIADAU ARBENNIG BENDERFYNU EI YSTYRIED YN FATER BRYS YN UNOL AG ADRAN 100B(4)(B) O DDEDDF LLYWODRAETH LEOL, 1972

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd unrhyw eitemau eraill o fater brys.

__________________________ ____________________

CADEIRYDD **DYDDIAD**

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

CABINET

20 RHAGFYR 2021

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd E. Dole (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr:
C.A. Davies, G. Davies, H.A.L. Evans, L.D. Evans, P.M. Hughes, P. Hughes-Griffiths, D.M. Jenkins a J. Tremlett.

Hefyd yn bresennol:
Y Cynghorydd D.M. Cundy

Yr oedd y swyddogion canlynol yn gwasanaethu yn y cyfarfod:
W. Walters, Prif Weithredwr;
C. Moore, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol;
L.R. Jones, Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith;
P.R. Thomas, Prif Weithredwr Cynorthwyol (Rheoli Pobl a Pherfformiad);
G. Morgans, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Addysg a Phlant;
R. Mullen, Cyfarwyddwr yr Amgylchedd;
N. Daniel, Pennaeth Gwasanaethau TGCh; Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Cynllunio;
L. Jenkins, Swyddog Cefnogi Bwrdd Gweithredol;
L. Morris, Uwch Swyddog Y Wasg;
M.S. Davies, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd;
J. Jones, Rheolwr Eiddo a Phrosiectau Mawr;
E. Evans, Prif Swyddog Gwasanaethau Democrataidd;
J. Owen, Swyddog Gwasanaethau Democrataidd.

Rhith-Gyfarfod: 10:00yb - 10:40yb

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Cafwyd ymddiheuriad am absenoldeb gan y Cynghorydd L.M. Stephens.

2. DATGANIADAU O FUDDIANNAU PERSONOL

Ni ddatganwyd unrhyw fuddiannau personol.

3. LLOFNODI FEL COFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y BWRDD GWEITHREDOL A GYNHALWYD AR Y 6 RHAGFYR 2021

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL lofnodi cofnodion cyfarfod y Cabinet a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2021 yn gofnod cywir.

4. CWESTIYNAU Â RHYBUDD GAN YR AELODAU

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd dim cwestiynau â rhybudd wedi cael eu cyflwyno gan yr Aelodau.

5. CWESTIYNAU A RHYBYDD GAN Y CYHOEDD

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd dim cwestiynau wedi dod i law gan y cyhoedd.

6. ADRODDIAD CHWARTEROL YNGYLCH RHEOLI'R TRYSORLYS A DANGOSYDD DARBODAETH- EBRILL 1AF 2021 I MEDI 30AIN 2021

Bu'r Cabinet yn ystyried adroddiad diweddaru ar weithgareddau rheoli'r trysorlys a'r dangosyddion darbodus ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2021 a 30 Medi 2021.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL ARGYMELL I'R CYNGOR ei fod yn derbyn Adroddiad Canol Blwyddyn ynghylch Dangosyddion Darbodaeth a Rheoli'r Trysorlys am y cyfnod rhwng 1 Ebrill 2021 a 30 Medi 2021.

7. SYLFAEN TRETH Y CYNGOR - 2022-23

Bu'r Cabinet yn ystyried yr adroddiad ar Sylfaen y Dreth Gyngor 2022-23. Atgoffwyd Aelodau'r Cabinet ei bod yn ofynnol i'r Cyngor benderfynu, yn flynyddol, ar Sylfaen y Dreth Gyngor a Sylfaen y Dreth Gyngor ar gyfer pob cymuned yn ei ardal, at ddibenion cyfrifo lefel y Dreth Gyngor am y flwyddyn ariannol oedd i ddod a bod y gwaith cyfrifo blynyddol wedi cael ei ddirprwyo i'r Cabinet, o dan ddarpariaethau Adran 84 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2003 a Rheoliadau Trefniadau Gweithrediaeth Awdurdodau Lleol (Swyddogaethau a Chyfrifoldebau) (Diwygio) (Cymru) 2004.

Roedd cyfrifiad Sylfaen y Dreth Gyngor ar gyfer y Cyngor Sir am 2022-23 wedi'i nodi yn Nhabl 1a ac wedi'i grynhoi yn Nhabl 1b, a oedd wedi'u hatodi i'r adroddiad. Roedd y cyfrifiad yng nghyswllt Cynghorau Tref a Chymuned unigol ar gyfer 2022-23 wedi'i grynhoi yn Nhabl 2 a'r manylion yn Atodiad A, a oedd hefyd wedi'u hatodi i'r adroddiad.

Nododd Aelodau'r Cabinet fod adroddiad y Sylfaen Dreth yn darparu cyfrifiadau ar gyfer yr Awdurdod cyfan, yn ogystal â manylion ar gyfer pob ardal cyngor tref a chyngor cymuned at ddibenion eu praesept, ac mai Sylfaen y Dreth Gyngor ar gyfer blwyddyn ariannol 2022-2023 oedd £74,698.57.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL

7.1. bod y cyfrifiadau o ran pennu Sylfaen y Dreth Gyngor ar gyfer blwyddyn ariannol 2022-23, fel y manylwyd arnynt yn Atodiad A o'r adroddiad, yn cael eu cymeradwyo;

7.2. bod Sylfaen y Dreth Gyngor o £74,698.57, fel y manylwyd arni yn Nhablau 1a ac 1b o'r adroddiad, yn cael ei chymeradwyo yng nghyswllt ardal y Cyngor Sir;

7.3. bod y sylfeini treth perthnasol yng nghyswllt y Cynghorau Cymuned a Thref unigol, fel y manylwyd arnynt yn nhabl 2 o'r adroddiad, yn cael eu cadarnhau.

8. FORWM DERBYNIADAU SIR GAERFYRDDIN - AELODAETH

Derbyniodd y Cabinet adroddiad am aelodaeth Fforwm Derbyn Sir Gaerfyrddin a oedd yn egluro, yn unol â pholisi penodi'r Awdurdod Lleol ar gyfer y Fforwm Derbyniadau Addysg, ei bod yn ofynnol adolygu aelodau craidd ac aelodau ysgolion y Fforwm bob 4 blynedd a bod yr adolygiad llawn diwethaf o'r aelodaeth wedi'i gynnal yn hydref 2017.

Nodwyd y byddai adnewyddu aelodaeth fel arfer yn digwydd ar y cyd ag etholiadau aelodau'r Cyngor Sir, ond oherwydd etholiadau Llywodraeth Cymru yn 2021, gohiriwyd etholiadau'r cynghorau lleol am flwyddyn tan 2022. Felly, er mwyn cydymffurfio â Chôd Derbyn Llywodraeth Cymru, roedd angen ailethol yr aelodau craidd ar gyfer y cyfnod rhwng mis Tachwedd 2021 a'r Etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2022. Nododd Aelodau'r Cabinet fod Llywodraeth Cymru wedi derbyn cadarnhad bod ailbenodi aelodau presennol yn dderbyniol.

Roedd yr adroddiad yn cynnig y dylid ailethol yr holl aelodau etholedig craidd presennol ar gyfer y cyfnod rhwng mis Tachwedd 2021 a mis Mai 2022. Cafodd y dull hwn ei gefnogi gan Fforwm Derbyn Sir Gaerfyrddin yn ei gyfarfod ar 25 Tachwedd 2021.

Byddai adolygiad llawn o aelodau'r Fforwm yn cael ei gynnal yn dilyn etholiadau'r Cyngor Sir ym mis Mai 2022 a phob 4 blynedd ar ôl hynny.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL y dylid ailbenodi'r cynrychiolwyr etholedig presennol ar y Panel, fel y nodir yn yr adroddiad, i'r Fforwm Derbyn hyd at 9 Mai 2022.

9. RHYBUDD GYNNIG A GYFEIRIWYD GAN Y CYNGOR (15 MEDI 2021) - CAMERÂU ACWSTIG

Derbyniodd Aelodau'r Cabinet adroddiad a oedd yn manylu ar Rybudd o Gynnig ynghylch camerâu acwstig, a gyfeiriwyd at y Cabinet gan y Cyngor ar 15 Medi 2021.

Adroddwyd bod ymchwil i'r defnydd o gamerâu acwstig gan awdurdodau lleol eraill wedi digwydd ers mis Medi 2021 gyda'r bwriad o ddeall sut y gellid cyflwyno'r rhain yn Sir Gaerfyrddin. Roedd yr ymchwil yn datgelu fod dwy her sylweddol ar y cyfan o ran adnoddau a chwmpas.

Rhoddwyd gwybod i'r Aelodau Cabinet nad oedd camerâu acwstig symudol wedi'u datblygu eto a bod yn rhaid eu gosod â gwifrau sefydlog ar bostyn lamp. Gallai symud camerâu acwstig wedi'u gosod â gwifrau sefydlog i ardaloedd penodol lle ceir cwynion ddefnyddio llawer o adnoddau a gallai fod yn gostus. Yn ogystal, nododd Aelodau'r Cabinet y byddai prynu a gosod pedwar camera acwstig ar draws y Sir yn costio tua £110,000+ i'r Cyngor gyda chost ychwanegol sylweddol am adnoddau i'w cynnal. Barnwyd bod y gost hon yn ffordd ariannol anghymesur o ddelio â'r mater.

Hefyd, rhoddwyd gwybod mai dim ond 5% o gwynion y Cyngor a briodolwyd i sŵn cerbydau ar hyn o bryd a bod pob cwyn yn cael ei hymchwilio yn unol â hynny, gan geisio datrysiad lleol.

Wrth gydnabod bod sŵn cerbydau uchel yn fater a effeithiodd ar rai trigolion, cytunodd yr Aelodau mai'r dull mwyaf cost-effeithiol o reoli hyn ar hyn o bryd fyddai parhau i ffafrio'r dull lleol, drwy barhau â'r dull rhagweithiol presennol a chysylltu â Heddlu Dyfed-Powys yn ôl yr angen.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL

9.1 derbyn y Rhybudd o Gynnig ynghylch Camerâu Acwstig a gyfeiriwyd gan y Cyngor ar 15 Medi 2021;

9.2 parhau i fonitro'r dull rhagweithiol presennol a nifer y cwynion a dderbynnir ar y mater hwn.

9.3 cyflwyno adroddiad i'r Cabinet mewn 12 mis os bydd cynnydd amlwg mewn cwynion ac unrhyw newidiadau sylweddol o ran datblygiadau technolegol.

10. RHYBUDD GYNNIG A GYFEIRIWYD GAN Y CYNGOR (8 RHAGFYR 2021) SYSTEM ALWADAU 101

Derbyniodd Aelodau'r Cabinet adroddiad a oedd yn manylu ar Rybudd o Gynnig ynghylch y system alwadau 101, a gyfeiriwyd at y Cabinet gan y Cyngor ar 8 Rhagfyr 2021. Rhoddwyd gwybod i Aelodau'r Cabinet fod Heddlu Dyfed-Powys yn ceisio caffael System Rheoli Cyfathrebu Integredig a Datrysiad Rheoli Cysylltiadau ar hyn o bryd a oedd yn cynnwys y llwyfan teleffoni ar gyfer Ystafell Reoli'r Heddlu yn y Pencadlys yng Nghaerfyrddin.

Cyn bo hir, byddai Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys yn cael tendrau gan sefydliadau profiadol sydd â chymwysterau addas ar gyfer cyflenwi, gweithredu, cefnogi a chynnal Datrysiad Rheoli Cysylltiadau.

Wrth ystyried bod Heddlu Dyfed-Powys wedi ymrwymo i gaffael System Rheoli Cyfathrebu Integredig newydd a Datrysiad Rheoli Cysylltiadau, cynigiwyd bod y Cabinet yn ysgrifennu llythyr at y Prif Gwnstabl i gydnabod ac annog ei fwriad i wella'r system alwadau 101 bresennol. Eiliwyd y Cynnig.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL fod y Cabinet yn ysgrifennu llythyr at Brif Gwnstabl Heddlu Dyfed-Powys i gydnabod ac annog gosod datrysiad newydd fel gwelliant ar y system alwadau 101 bresennol.

11. UNRHYW FATER ARALL

Dywedodd y Cadeirydd nad oedd unrhyw eitemau eraill o fater brys.

12. GORCHYMYN I'R CYHOEDD ADAEL Y CYFARFOD

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â Deddf Llywodraeth Leol 1972, fel y'i newidiwyd gan Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007, orchymyn i'r cyhoedd adael y cyfarfod tra oedd yr eitemau canlynol yn cael eu hystyried, gan fod yr adroddiadau'n cynnwys gwybodaeth eithriedig fel y'i diffiniwyd ym mharagraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A i'r Ddeddf.

13. CAFFAELIADAU STRATEGOL CREU LLEOEDD TRAWSNEWID TREFI

Yn sgil cynnal prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod 12 uchod, beidio â chyhoeddi cynnwys yr adroddiad am ei fod yn cynnwys gwybodaeth eithriedig ynghylch materion ariannol neu faterion busnes unrhyw unigolyn penodol (gan gynnwys yr Awdurdod oedd yn meddu ar y wybodaeth honno) (Paragraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A i'r Ddeddf).

Yr oedd y prawf budd y cyhoedd o ran y mater hwn yn ymwneud â'r ffaith fod yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth fanwl am faterion busnes ac ariannol penodol. Yn yr achos hwn, yr oedd y budd i'r cyhoedd o ran cynnal yr eithriad uchod o dan Ddeddf 1972 mewn perthynas â'r adroddiad hwn, yn drech na'r budd i'r cyhoedd o ran datgelu'r wybodaeth a geir ynddo, gan y gallai datgelu'r wybodaeth danseilio'r Cyngor mewn trafodaethau dilynol ac effeithio'n andwyol ar y pwrs cyhoeddus.

Ystyriodd Aelodau'r Cabinet adroddiad a oedd yn rhoi gwybodaeth am gaffaeliadau strategol eiddo gan ddefnyddio'r cyllid Creu Lleoedd Trawsnewid Trefi.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL

13.1 y dylid cymeradwyo caffael eiddo gan ddefnyddio cyllid Creu Lleoedd Trawsnewid Trefi

13.2 dirprwyo awdurdod i'r Pennaeth Adfywio a Phennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith, mewn ymgynghoriad ag Aelodau'r Cabinet sy'n gyfrifol am Adfywio ac Adnoddau, i gwblhau'r caffaeliadau arfaethedig;

13.2 Dirprwyo awdurdod i'r Pennaeth Adfywio, mewn ymgynghoriad â'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol ac Aelodau'r Cabinet dros Adfywio ac Adnoddau, gaffael eiddo arall o natur strategol a fyddai'n ychwanegu gwerth at gynigion adfywio canol tref y Cyngor, rhag ofn na ellir prynu'r eiddo a nodir yn yr adroddiad hwn (Tabl 13.2) ac er mwyn sicrhau'r gwariant grant mwyaf posibl.

________________________	____________________
CADEIRYDD	**DYDDIAD**

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol